

**KEPEMIMPINAN ETIK & *LEADER FOLLOWER VALUE*
CONGRUENCE : BUDAYA KOLEKTIF SEBAGAI
MODERATOR DI PERUSAHAAN SWASTA YOGYAKARTA**



SKRIPSI

**Diajukan kepada Fakultas Ilmu Sosial dan Humaniora
Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta
Untuk Memenuhi Sebagian Syarat Memperoleh
Gelar Sarjana Strata Satu Psikologi**

Oleh :

Litani Kemala Widhi

NIM. 12710064

Dosen Pembimbing :

Dr. Erika Setyanti Kusumaputri, S.Psi, M.Si

**PROGRAM STUDI PSIKOLOGI
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA
2019**

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Litani Kemala Widhi
NIM : 12710064
Program Studi : Psikologi
Fakultas : Ilmu Sosial dan Humaniora

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang saya susun dengan judul “Peran Budaya Kolektif dalam Memoderatori Kepemimpinan Etik dengan *Leader Follower Value Congruence*” merupakan hasil karya peneliti sendiri dan bukan plagiasi dari orang lain.

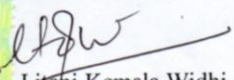
Apabila dikemudian hari ditemukan adanya plagiasi maka saya siap menerima sanksi yang berlaku di Prodi Psikologi Fakultas Sosial dan Humaniora UIN Sunan Kalijaga.

Demikian surat ini saya buat agar dapat diketahui oleh dewan penguji.

Yogyakarta, 13 Februari 2019



Yang menyatakan,


Litani Kemala Widhi

NIM. 12710064

NOTA DINAS PEMBIMBING

Kepada :

Yth. Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Humaniora

UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta

NOTA DINAS PEMBIMBING

Hal : Skripsi

Assalamualaikum Wr. Wb.

Setelah memeriksa, mengarahkan dan mengadakan perbaikan seperlunya maka selaku pembimbing, saya menyatakan bahwa skripsi mahasiswa

Nama : Litani Kemala Widhi

NIM : 12710064

Programs Studi : Psikologi

Judul : Kepemimpinan Etik & *Leader Follower Value Congruence* : Budaya Kolektif sebagai Moderator di Perusahaan Swasta Yogyakarta.

Telah dapat diajukan kepada Fakultas Ilmu Sosial dan Humaniora UIN Sunan Kalijaga untuk memenuhi sebagai syarat memperoleh gelar sarjana strata 1 (satu) Psikologi,

Harapan saya semoga mahasiswa tersebut segera diundang hadir guna memeprtanggungjawabkan skripsinya dalam sidang munaqosyah. Demikian atas perhatiannya kami ucapkan terima kasih.

Wassalamualaikum Wr. Wb.

Yogyakarta,



Dr. Erika Setyanti Kusumaputri, M. Si

NIP. 19750514 200501.2 004



KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA

Jl. Marsda Adisucipto Telp. (0274) 585300 Fax. (0274) 519571 Yogyakarta 55281

PENGESAHAN TUGAS AKHIR

Nomor : B-175/Un.02/DSH/PP.00.9/05/2019

Tugas Akhir dengan judul : Kepemimpinan Etik & Leader Follower Value Congruence : Budaya Kolektif sebagai Moderator di Perusahaan Swasta Yogyakarta

yang dipersiapkan dan disusun oleh:

Nama : LITANI KEMALA WIDHI
Nomor Induk Mahasiswa : 12710064
Telah diujikan pada : Rabu, 27 Maret 2019
Nilai ujian Tugas Akhir : A-

dinyatakan telah diterima oleh Fakultas Ilmu Sosial dan Humaniora UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta

TIM UJIAN TUGAS AKHIR

Ketua Sidang

Dr. Erika Setyanti Kusumaputri, S.Psi., M.Si.
NIP. 19750514 200501 2 004

Penguji I

Nuristighfari Masri Khaerani, S.Psi., M.Psi.
NIP. 19761028 200912 2 001

Penguji II

Miftahun Ni'mah Suseno, S.P.Si., M.A.
NIP. 19770313 200912 2 001

Yogyakarta, 27 Maret 2019

UIN Sunan Kalijaga

Fakultas Ilmu Sosial dan Humaniora

DEKAN



Dr. Mochamad Sodik, S.Sos., M.Si.
NIP. 19680416 199503 1 004

MOTTO

***“I thought about giving up.
Then I chose to give up the thought”***

Tablo (Blonote)

HALAMAN PERSEMBAHAN

Teruntuk Kedua orangtuaku tercinta,

Ibu Endar dan Bapak Agus

Kakak dan Adik-adikku

KATA PENGANTAR

Syukur alhamdulillah penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang senantiasa memberikan rahmat serta karunia kepada semua hamba-Nya. Salah satunya adalah terselesaikannya penelitian dan penyusunan skripsi ini sebagai salah satu syarat memperoleh gelar sarjana strata satu bagi peneliti. Setiap proses yang dilalui oleh peneliti dalam menyelesaikan skripsi ini tentunya tidak lepas dari bimbingan, bantuan, serta dukungan dari berbagai pihak, baik berupa dukungan moril, materi, tenaga, bahkan waktu serta kebutuhan yang lain. Untuk itu, perkenankanlah peneliti menghaturkan rasa hormat dan terima kasih kepada :

1. Bapak Dr. Mochamad Sodik, S.Sos.,M.Si, selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Humaniora UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta
2. Ibu Retno Pandanarum, S.Psi., M,Si, selaku Ketua Program Studi Psikologi yang telah membantu peneliti dalam proses administrasi penelitian.
3. Ibu Dr. Erika S. Kusumaputri, M. Si selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang senantiasa memberikan bimbingan, pengarahan, dan bantuan dalam menyelesaikan skripsi ini. Terima kasih atas segala ilmu, kebaikan, kesabaran, motivasi dan waktu yang telah diberikan kepada peneliti.
4. Ibu Nuristiqhfari Masri Khaerani, M.Psi selaku Dosen Pembimbing Akademik serta penguji I yang telah membimbing dan mengarahkan peneliti terkait persoalan akademik.

5. Ibu Miftahun Suseno, S.Psi., M.A selaku penguji II yang telah memberikan masukan untuk menambah keabsahan penelitian ini.
6. Seluruh Dosen di Program Studi Psikologi yang telah mengajarkan banyak ilmu yang sangat bermanfaat dan insya Allah akan menjadi bekal bagi peneliti di masa depan.
7. Kedua Orangtua saya Ibu Sri Endarwati dan Bapak Agus Purnama yang tidak pernah lelah merapal doa terbaiknya untuk putri keduanya. Terimakasih atas segala kesabaran, kepercayaan, dukungan yang belum bisa terbalaskan. Terima kasih sudah melimpahkan banyak kasih dan sayang yang tidak pernah berhenti.
8. Seluruh Staff Tata Usaha Fakultas Ilmu Sosial dan Humaniora, terutama di Program Studi Psikologi yang telah banyak membantu dalam proses administrasi penelitian.
9. Karyawan Swasta yang berada di Yogyakarta Kota, yang telah membantu mengisi kuesioner penelitian sehingga penelitian ini terlaksana dengan baik.
10. Staff Dinas Imigrasi dan Tenaga Kerja yang telah membantu dalam proses penelitian dan pengambilan data penelitian.
11. Mbak Ratri, Tanjung, Lala serta Syifa, kakak dan adik-adik saya yang senantiasa memberikan dukungan serta doa terbaiknya. Terima kasih sudah menjadi saudara sekaligus sahabat yang baik, yang selalu menantikan peneliti untuk pulang. Terima kasih sudah menjadi tempat yang layak untuk pulang.
12. W. Wistika Ayu dan Amelia Prima, sahabat yang selalu mendukung serta tempat berbagi segala macam emosi, yang tidak pernah berhenti untuk memberikan doa dan dukungannya.

13. Hajar Nafiah, teman satu kamar, yang mengajari peneliti banyak hal baru serta tetap mengingatkan peneliti dalam menyelesaikan penelitian ini. Terima kasih sudah kebersamai proses panjang ini.
14. Devi, Imam, Wulan, Maulida dan Sekar, teman satu bimbingan yang banyak membantu dan memberikan tempat untuk berdiskusi terkait penelitian.
15. Keluarga Ayam Geprek, Anita, Naila, Rucita, Novitha dan Amelia Dwi. Terimakasih atas kebersamaan, kekeluargaan, dan keceriaan kalian, terima kasih sudah banyak membantu.
16. Keluarga Ruang Baca Psikologi UIN Sunan Kalijaga, Pusat Psikologi Terapan Metamorfosa, Komunitas Pecandu Buku (khususnya Mbak Nica dan Mbak Amenk yang telah menjadi tempat berbagi keluh kesah peneliti), relawan Asian Games 2018 (khususnya divisi venue GOR POPKI), Organisasi Hoshizora serta Komunitas Coin A Chance, sebagai tempat-tempat yang telah memberikan banyak pelajaran diluar bidang akademik, tempat peneliti belajar banyak hal baru diluar bangku perkuliahan.
17. Uzi, Ais dan Tsania yang telah banyak membantu dalam penelitian ini. Teman-teman Psikologi angkatan 2012 yang tidak bisa peneliti sebutkan satu persatu, terimakasih banyak atas segala kebersamaan selama dibangku perkuliahan.
18. Pak Rama serta teman-teman KKN Dusun Klothakan yang banyak memberikan dukungan untuk segera menyelesaikan penelitian ini.
19. Seluruh pihak yang telah memberi bantuan dan kontribusi, namun tidak bisa peneliti sebutkan satu per satu.
20. Terakhir untuk diri saya sendiri, Litani Kemala Widhi, yang telah berusaha untuk menjalani proses. Terima kasih telah bertahan.

Peneliti hanya bisa mengucapkan banyak terimakasih kepada seluruh pihak karena peneliti menyadari hanya Allah SWT yang mampu membalas semua kebaikan yang telah diberikan. Harapan peneliti semoga hasil penelitian ini dapat bermanfaat bagi semua pihak terkait. Amiin.

Yogyakarta, 7 Mei 2019

Peneliti

Litani Kemala Widhi

DAFTAR ISI

HALAMAN DEPAN	i
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN	ii
NOTA DINAS PEMBIMBING	iii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI	iv
HALAMAN MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
INTISARI	xvii
<i>ABSTRACT</i>	xviii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	7
C. Tujuan Penelitian	7
D. Manfaat Penelitian	8
E. Keaslian Penelitian	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	13
A. <i>Leader Follower Value Congruence</i>	13
1. Pengertian <i>Leader Follower Value Congruence</i>	13

2. Aspek-Aspek <i>Leader Follower Value Congruence</i>	15
B. Kepemimpinan Etik	17
1. Pengertian Kepemimpinan Etik	17
2. Aspek-aspek Kepemimpinan Etik.....	18
3. Dampak Kepemimpinan Etik.....	20
C. Budaya Kolektif	22
1. Pengertian Budaya Kolektif	22
2. Aspek Budaya Kolektif.....	24
3. Jenis Budaya Kolektif	26
D. Dinamika Hubungan <i>Kepemimpinan Etik dengan</i> <i>Keharmonisan Nilai Pemimpin dan Karyawan dimoderatori</i> <i>Budaya Kolektifis</i>	29
E. Hipotesis	34
BAB III METODE PENELITIAN	35
A. Identifikasi Variabel Penelitian.....	35
B. Definisi Operasional.....	35
1. <i>Leader Follower Value Congruence</i>	35
2. Kepemimpinan Etik	35
3. Budaya Kolektif	36
C. Populasi dan Sampel Penelitian	37
1. Populasi	37
2. Sampel	37
D. Metode Pengumpulan Data	37
E. Validitas, Seleksi Aitem dan Reliabilitas.....	44
F. Metode Analisis Data.....	46
BAB IV HASIL ANALISIS DAN PEMBAHASAN	47
A. Orientasi Kancan	47
B. Persiapan Penelitian.....	48
1. Proses Perizinan.....	48
2. Persiapan Alat Ukur	49
3. Pelaksanaan <i>Tryout</i>	49
4. Hasil <i>Tryout</i>	50

C.	Pelaksanaan	59
D.	Hasil Penelitian.....	59
1.	Kategorisasi Subjek	59
2.	Uji Asumsi Klasik	68
3.	Uji Regresi Sederhana	68
4.	Uji Interaksi atau <i>Moderated Regression Analysis (MRA)</i>	69
5.	Uji Hipotesis	72
E.	Pembahasan	74
BAB V PENUTUP		81
A.	Kesimpulan.....	81
B.	Saran	82
DAFTAR PUSTAKA.....		84
DAFTAR LAMAN		88
LAMPIRAN – LAMPIRAN		89

DAFTAR TABEL

Tabel 1.	<i>Blueprint</i> Skala <i>Leader Follower Value Congruence</i>	40
Tabel 2.	<i>Blueprint</i> Skala Kepemimpinan Etik.....	42
Tabel 3.	<i>Blueprint</i> Skala Budaya Kolektif Vertikal.....	43
Tabel 4.	<i>Blueprint</i> Skala Budaya Kolektif Horizontal.....	44
Tabel 5.	Sebaran Aitem Valid & Gugur Skala <i>Leader Follower Value Congruence</i>	51
Tabel 6.	Sebaran Aitem Skala <i>Leader Follower Value Congruence</i> dengan Nomor Baru	52
Tabel 7.	Sebaran Aitem Lolos & Gugur Skala Kepemimpinan Etik	53
Tabel 8.	Sebaran Aitem Skala Kepemimpinan Etik dengan Nomor Baru	54
Tabel 9.	Sebaran Aitem Lolos & Gugur Skala Budaya Kolektif Vertikal	55
Tabel 10.	Sebaran Aitem Skala Budaya Kolektif Vertikal dengan Nomor Baru	56
Tabel 11.	Sebaran Aitem Lolos & Gugur Skala Budaya Kolektif Horizontal	57
Tabel 12.	Sebaran Aitem Skala Budaya Kolektif Horizontal dengan Nomor Baru	57
Tabel 13.	Uji Reliabilitas.....	58
Tabel 14.	Deskripsi Statistic Data Skala Penelitian.....	60
Tabel 15.	Rumus Norma Kategorisasi Skor Subjek	62

Tabel 16. Kategorisasi Skor <i>Leader Follower Value Congruence</i>	63
Tabel 17. Kategorisasi Skor Kepemimpinan Etik	64
Tabel 18. Kategorisasi Skor Budaya Kolektif Vertikal	65
Tabel 19. Kategorisasi Skor Budaya Kolektif Horizontal	67
Tabel 20. Uji Normalitas	68
Tabel 21. Uji Regresi Sederhana	69
Tabel 22. Uji Interaksi I (<i>Moderated Regression Analysis</i>)	70
Tabel 23. Uji Interaksi I antar Variabel Kepemimpinan Etik.....	70
Tabel 24. Uji Interaksi II (<i>Moderated Regression Analysis</i>).....	71
Tabel 25. Uji Interaksi II antar Variabel Kepemimpinan Etik	72

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Dinamika Hubungan Kepemimpinan Etik dengan <i>Leader Follower Value Congruence</i> dengan Budaya Kolektif sebagai moderator	33
Gambar 2. Grafik <i>Descriptive Statistic</i>	61
Gambar 3. Grafik Kategorisasi Skor <i>Leader Follower Value Congruence</i>	63
Gambar 4. Grafik Kategorisasi Skor Kepemimpinan Etik	64
Gambar 5. Grafik Kategorisasi Skor Budaya Kolektif Vertikal	66
Gambar 6. Grafik Kategorisasi Skor Budaya Kolektif Horisontal	67

INTISARI

Kepemimpinan Etik & *Leader Follower Value Congruence* : Budaya Kolektif sebagai Moderator di Perusahaan Swasta DI Yogyakarta

Litani Kemala Widhi
NIM. 12710064

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui peran Budaya Kolektif sebagai moderator hubungan Kepemimpinan Etik dengan *Leader Follower Value Congruence*. Penelitian ini dilakukan di Yogyakarta. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *purposive sampling*. Teori yang digunakan dalam penelitian ini yaitu Cable & Edwards dalam variabel *leader follower value congruence*, Brown, Trevino & Harrison dalam variabel kepemimpinan etik dan Singelis, Triandis & Bhawuk dalam variabel budaya kolektif. Alat pengumpulan data dalam penelitian ini berupa Skala Likert yang terdiri dari Skala Kepemimpinan Etik, Skala *Leader Follower Value Congruence*, Skala Budaya Kolektif Vertikal dan Horizontal. Teknik Statistik yang digunakan adalah *Moderated Regression Analysis (MRA)*. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa Budaya Kolektif Vertikal lebih tinggi dalam memoderatori hubungan Kepemimpinan Etik dengan *Leader Follower Value Congruence* dibandingkan Budaya Kolektif Horizontal. Berdasarkan hasil analisis diperoleh *coefficients determinasi* (Adjusted R Square) sebesar 0,738 pada moderator Budaya Kolektif Vertikal dan 0,729 pada moderator Budaya Kolektif Horizontal.

Kata Kunci : *Leader Follower Value Congruence, Kepemimpinan Etik, Budaya Kolektif*

ABSTRACT

Ethical Leadership and Leader Follower Value Congruence : The Moderating Role of Collectivism

Litani Kemala Widhi
NIM. 12710064

The aim of this research was to understand the relationship between Ethical Leadership and Leader Follower Value Congruence with Collective Culture as moderator. The research in this study was employees in Yogyakarta with sample 157 employees. Sampling techniques were used is accidental sampling. Data collection instrument were used in this study is Likert Scale, consist of Ethical Leadership, Leader Follower Value Congruence, Vertical- Horizontal Collectivism. Statistical analysis techniques used are Moderated Analysis Regression (MRA). Result of analyzed data obtained determination coefficient (adjust R Square) = 0,738 when vertical collectivism as moderator and 0,729 when horizontal collectivism.

Key Words : *Leader Follower Value Congruence, Ethical Leadership, Collectivism*

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Value congruence adalah keadaan dimana adanya persamaan nilai yang dimiliki seseorang karyawan dengan organisasinya, baik berkaitan karyawan dengan pemimpin maupun karyawan dengan rekan kerja (Edwards&Cable, 2009; Kristof, 1996). *Value congruence* bersifat subjektif, karena berkaitan dengan sikap karyawan itu sendiri, seperti halnya kepuasan kerja maupun indentifikasi organisasi. Ren (2013) menjelaskan bahwa kunci utama dari *value congruence* terletak pada nilai yang dimiliki individu dengan organisasi harus saling terkoneksi. Jika nilai individu maupun karyawan saling terkoneksi maka individu tersebut dengan mudah mengidentifikasi nilai suatu organisasi.

Kristof-Brown, Zimmerman & Johnson (2005) membagi *value congruence* menjadi beberapa jenis yaitu *value congruence* individu dengan organisasi, *value congruence* individu dengan kelompok dan *value congruence* individu dengan pemimpinnya atau sering disebut dengan *leader follower value congruence*. *Leader follower value congruence* adalah keadaan dimana nilai yang dianut oleh individu memiliki persamaan dengan nilai yang dianut oleh pemimpinnya (Hoffman, Piccolo & Ashley, 2011; Shamir, 1991). Individu yang memiliki persamaan dengan orang lain terutama pemimpinnya, akan lebih memiliki usaha dalam bekerja dibandingkan individu yang tidak memiliki persamaan dengan pemimpinnya.

Leader follower value congruence merupakan suatu hal yang perlu diperhatikan dalam berorganisasi. *Leader follower value congruence* yang tinggi akan mengurangi keinginan karyawan untuk meninggalkan organisasi (Tang, dkk, 2015; Lee, Chui, Youn & Chun, 2014). Tang, dkk juga menjelaskan bahwa jika dalam suatu organisasi memiliki *leader follower value congruence* yang tinggi akan meningkatkan fungsi suatu kelompok serta meningkatkan komitmen. *Leader follower value congruence* juga memberikan kontribusi terhadap *moral efficacy* dan *moral voice*.

Leader follower value congruence yang rendah akan memberikan dampak yang cukup besar bagi suatu organisasi. Rendahnya *leader follower value congruence* dapat menyebabkan meningkatnya keinginan karyawan untuk meninggalkan suatu organisasi dan meningkatkan *turnover* (Lee, dkk. 2014 ; Tang, dkk.2015). Shane dan Glinow (2008) menjelaskan bahwa dampak dari adanya ketidakharmonisan nilai atau *value conflict* adalah tingginya stres kerja, rendahnya loyalitas, *organizational citizenship behavior* dan kepuasan kerja. Hal tersebut menunjukkan bahwa tinggi rendahnya *leader follower value congruence* merupakan suatu hal yang sangat penting dalam suatu organisasi.

Keharmonisan nilai (*value congruence*) yang dimiliki karyawan menjadi suatu hal yang penting baik hubungan antar karyawan dengan pemimpin maupun dengan suatu organisasi. Shane dan Glinow (2008) menjelaskan bahwa 76% konflik awal yang dimiliki oleh karyawan yaitu adanya perbedaan nilai yang dimiliki karyawan dengan yang lain. *Leader follower value congruence* dapat dilihat dari aspek yang dijabarkan oleh Cable dan Edwards (2009) memiliki beberapa aspek

yaitu *altruism, relationship, pay, security, authority, prestige, variety* dan *autonomy*.

Tinggi rendahnya *leader follower value congruence* dapat dilihat dari beberapa aspek, salah satunya adalah *variety*. Dalam *leader follower value congruence* yang dimaksud dengan *variety* adalah dimana didalam tempat bekerja karyawan atau pemimpin menghargai perbedaan yang ada pada rekan kerjanya. Beberapa perbedaan tersebut seperti perbedaan ras, suku, agama, alumni maupun gender. Dilapangan banyak kasus diskriminasi terkait perbedaan agama, salah satunya adalah larangan salat jumat yang terjadi pada PT Indonesia Tshing Shang Stainless Steel. Kejadian ini diketahui ketika video yang berisi percakapan karyawan yang tidak diijinkan untuk menunaikan salat jumat. Kasus ini dikutip dari nasional.republika.co.id (diakses pada tanggal 2 April 2018 pukul 13:20)

Diskriminasi agama tidak hanya terjadi pada kasus pelarangan salat jumat. Diskriminasi agama dalam bentuk lain adalah adanya pelarangan penggunaan jilbab di tempat kerja. Kasus ini terjadi di Gresik, PT PMIF melarang karyawannya untuk menggunakan jilbab saat bekerja. Kasus ini dikutip dari www.tribunnews.com (diakses pada tanggal 2 April 2018 pukul 13:20). Kasus-kasus yang pelarangan terhadap ibadah serta atribut agama tersebut menunjukkan bahwa rendahnya rasa menghargai perbedaan yang terjadi di beberapa perusahaan swasta.

Hal yang dapat menjadi faktor yang memengaruhi tinggi rendahnya *leader follower value congruence* salah satunya adalah kepemimpinan etik. Tang, dkk (2015) dalam penelitiannya dengan judul *The Importance of Ethical Leadership in Employees Value*

congruence and Turnover menjelaskan bahwa kepemimpinan etik memiliki sumbangan terhadap *leader follower value congruence*. Sumbangan nilai kepemimpinan etik terhadap *leader follower value congruence* sebesar 0,81.

Penelitian terkait *leader follower value congruence* juga dilakukan oleh Lee, dkk (2015). Penelitian dengan judul *Ethical Leadership and Employee Moral Voice : The Mediating Role of Moral Efficacy and the Moderating Role of Leader-Follower Value Congruence* menjelaskan bahwa kepemimpinan etik memiliki pengaruh terhadap *leader follower value congruence*. Sumbangan *leader follower value congruence* sebagai moderator dari hubungan kepemimpinan etik dan *moral efficacy* sebesar 0,22.

Leader follower value congruence cukup besar dipengaruhi oleh gaya kepemimpinan, khususnya kepemimpinan etik, hal tersebut karena dipengaruhi oleh beberapa proses. Mayer (dalam Tang, dkk. 2014) menjelaskan menggunakan teori *cognitive congruence* bahwa pengaruh kepemimpinan etik terhadap *leader follower value congruence* dapat dipengaruhi oleh perilaku pemimpin yang baik sehingga akan lebih mudah untuk menyamakan nilai dan menunjukkan perilaku positif yang sama. *leader follower value congruence* akan semakin meningkat ketika dipengaruhi oleh kepemimpinan etik karena adanya kontak atau hubungan yang dilakukan oleh pemimpin kepada karyawan maupun bawahannya, sehingga menimbulkan hubungan positif secara psikologis (Tang, dkk. 2014). Bandura juga menjelaskan bahwa hubungan seorang dengan gaya kepemimpinan etik dan *leader follower value congruence* dapat disebabkan oleh adanya norma dan nilai yang berkembang akibat sistem *reward* dan *punishment*. Sistem *reward* dan

punishment tersebut dimana telah disepakati oleh kedua belah pihak yaitu pemimpin dan bawahan. Sehingga, dengan adanya kepemimpinan etik yang memiliki kemampuan menyelesaikan masalah maupun berperan sebagai *role model* akan mengakibatkan adanya hubungan timbal balik atau berbagi nilai, dengan demikian dapat meningkatkan *leader follower value congruence*.

Brown, Trevino dan Harrison (2005) menjelaskan bahwa kepemimpinan etik (*ethical leadership*) adalah suatu perilaku yang dilakukan oleh seorang pemimpin dimana dalam berperilaku pemimpin tersebut berdasarkan norma melalui tindakan pribadinya, hubungan interpersonal kepada pengikutnya dengan melakukan komunikasi dua arah, penguatan serta pengambilan keputusan.

Dengan adanya komunikasi hubungan interpersonal hal ini menunjukkan adanya keterlibatan nilai suatu budaya. Hofstede 1980 menjelaskan bahwa suatu nilai yang terkandung dalam budaya dapat mempengaruhi banyak dimensi dari suatu perilaku individu maupun organisasi, dimana salah satunya merupakan hubungan interpersonal. Salah satu budaya yang mempengaruhi terkait hubungan interpersonal adalah budaya kolektif.

Budaya kolektif lebih berfokus pada hal seperti berbagi nilai dan moral, berbeda dengan budaya individual yang berfokus pada diri sendiri. Berbagi nilai dan moral merupakan salah satu jenis hubungan interpersonal yang terjadi dalam suatu organisasi. Tang, dkk (2014) menjelaskan bahwa dengan adanya hubungan interpersonal yang baik dalam suatu organisasi memungkinkannya terbentuknya *leader follower value congruence* yang baik pula dalam suatu organisasi.

Budaya kolektif juga dapat menjadi moderator terhadap hubungan kepemimpinan etik dan *leader follower value congruence*. Tang, dkk (2014) menjelaskan bahwa budaya kolektivis dapat berfungsi sebagai suatu wadah untuk berbagi kepercayaan serta nilai antara pemimpin dan karyawannya. Dengan sifat budaya kolektif yang identik dengan berbagi antar anggota maupun karyawan, akan memperbesar pengaruh kepemimpinan etik dan *leader follower value congruence*. Seorang pemimpin etik dengan proses komunikasi yang intensif akan lebih mudah membuat karyawan dengan budaya kolektif yang homogen untuk menerima dan berbagi nilai yang mereka miliki antara karyawan dan pemimpin.

Triandis (1994) membagi budaya kolektif menjadi dua, yaitu budaya kolektif vertikal dan budaya kolektif horisontal. Perbedaan keduanya ini diantaranya yaitu, pada budaya kolektif horisontal terdapat istilah *same as other* yang berarti memiliki persamaan sehingga identitas mereka melebur dalam kelompok. Sedangkan pada budaya kolektif vertikal menggunakan istilah *different from other* yaitu meskipun memiliki tujuan yang sama bukan berarti satu anggota dengan anggota yang lain memiliki persamaan.

Saran satu aspek sama seperti yang lain pada budaya kolektif horisontal ini akan mempengaruhi proses hubungan pemimpin dengan *leader follower value congruence*. Dimana terjadinya persamaan tujuan kelompok yang dimiliki oleh pemimpin dengan karyawannya akan membuat keduanya melakukan proses yang sama demi kepentingan kelompok. Berbeda dengan budaya kolektif vertikal, yang satu anggota dengan anggota yang lain memiliki tujuan serta proses yang berbeda atau disebut sebagai *different from other*. Hal ini membuat budaya

kolektif horisontal akan lebih tinggi dalam memperkuat hubungan kepemimpinan etik dengan *leader follower value congruence*.

Berdasarkan pemaparan di atas maka dapat disimpulkan bahwa kepemimpinan etik sebagai bentuk perilaku seorang pemimpin perusahaan berpengaruh pada terbentuknya *leader follower value congruence* yang baik dalam suatu perusahaan. Sementara itu faktor lain seperti budaya kolektif dapat berperan dalam memperbesar pengaruh kepemimpinan etik terhadap *leader follower value congruence*.

B. Rumusan Masalah

Berdasarkan fenomena permasalahan yang ditemukan dilapangan maka peneliti berfokus pada tiga variabel yaitu kepemimpinan etik (*ethical leadership*), *leader follower value congruence* serta budaya organisasi kolektif. Penelitian ini merumuskan peran budaya organisasi kolektif sebagai moderator dalam hubungan kepemimpinan etik (*ethical leadership*) dengan *leader follower value congruence* di perusahaan swasta di Yogyakarta.

C. Tujuan Penelitian

Tujuan dilakukannya penelitian ini adalah untuk mengetahui peran budaya kolektif sebagai moderator antara kepemimpinan etik (*ethical leadership*) dengan *leader follower value congruence* di perusahaan swasta Yogyakarta. Dimana budaya kolektif horisontal akan lebih tinggi dalam mempengaruhi hubungan kepemimpinan etik dengan *leader follower value congruence* dibandingkan budaya kolektif vertikal.

D. Manfaat Penelitian

Manfaat dari dilakukannya penelitian ini adalah :

1. Manfaat Teoritis

Hasil penelitian ini diharapkan dapat menambah pengetahuan keilmuan dan informasi terkait dengan teori psikologi khususnya pada psikologi industri dan organisasi yang membahas tentang budaya organisasi kolektif, kepemimpinan etik (*ethical leadership*) dan *leader follower value congruence*. Dapat menambah bahan referensi terhadap penelitian *leader follower value congruence*.

2. Manfaat Praktis

Hasil penelitian ini memiliki manfaat dalam memberikan ilmu pengetahuan bahwa pentingnya menerapkan sifat kepemimpinan etik (*ethical leadership*) dalam suatu organisasi dalam membangun *leader follower value congruence*.

E. Keaslian Penelitian

Beberapa jurnal membahas terkait kajian *leader follower value congruence*, kepemimpinan etik (*ethical leadership*) serta budaya organisasi kolektif. Adapun jurnal ilmiah yang dijadikan sebagai acuan referensi keaslian penelitian antara lain :

1. Penelitian yang dilakukan oleh Guiyao tang, Zhenyao Cai, Zhiqiang Liu, Hong Zhu, Xin Yang dan Ji Li (2014) dengan judul "*The Importance of Ethical Leadership in Employees Value Congruence and Turnover*". Penelitian ini menggunakan sampel sepuluh perusahaan besar makanan di China. Nilai

korelasi kepemimpinan etik dengan *leader follower value congruence* sebesar 0,81.

2. Dongseop Lee, Yongduk Choi, Subin Youn dan Jae Uk Chun (2014) melakukan penelitian dengan judul "*Ethical Leadership and Employee Moral Voice : The Mediating Role Of Moral Efficacy and the Moderating Role of Leader- Follower Value Congruence*". *Journal Bussiness Ethics, Springer Science and Bussiness Media*, 2015. Sampel dari penelitian ini adalah karyawan pada 12 organisasi yang berada di Korea Selatan. Nilai korelasi antara kepemimpinan etik dan *moral efficacy* sebesar 0,49, sedangkan nilai korelasi *leader follower value congruence* sebagai moderator sebesar 0,22.
3. Penelitian yang dilakukan oleh Damodar Suar dan Rooplekha Khuntia (2010) dengan judul "*Influence of Personal Values and Value Congruence on Unethical Practices and Work Behavior*". *Journal of Bussiness Ethics*, Vol.97, No.3, halaman 443- 460. Sampel dari penelitian ini adalah karyawan dari sektor privat dan karyawan dari sektor publik yang berada di India Timur.
4. Amy L. Kristof-Brown, Ryan D. Zimmerman dan Erin C. Johnson (2005) dengan judul "*Consequences of Individuals Fit at Work : A Meta-analysis of Person-Job, Person-Organization, Person-Group, and Person-Supervisor Fit*". Dalam *Journal Personel Psychology*, 2005, Vol.58, No.2, halaman 281-342..
5. Penelitian yang dilakukan oleh Brian J.Hoffman, Bethany F. Piccolo dan Ashley W. Sutton (2011) dengan judul "*Person-Organization Value Congruence How Transformational Leaders Influence Work Group Effectiveness*". Sampel

penelitian ini adalah 140 manager yang sedang mengikuti pelatihan di Southeastern University. Nilai korelasi antara kepemimpinan transformasional dengan *leader follower value congruence* sebesar 0,68.

6. TU Yidong dan Lu Xinxin melakukan penelitian yang dipublikasikan pada *Journal Bussiness Ethics* pada tahun 2013 dengan Volume 116, halaman 441-455. Penelitian dengan judul “*How Ethical Leadership Influence Employees Innovative Work Behavior : Perspective of Intrinsic Motivation*” ini mengambil data sampel pada dua perusahaan multi-nasional di China.
7. Penelitian yang dilakukan oleh Conna Yang dengan judul “*Does Ethical Leadership Lead to Happy Workers? A study on the Impact of Ethical Leadership, Subjective Well-Being, and Life Happiness in the Chinese Culture*”. Penelitian ini mengambil sampel dari alumni dua perguruan tinggi di China. Hasil dari penelitian ini yaitu nilai korelasi anatara kepeninpinan etik dan kepuasan kerja sebesar 0,67.
8. Penelitian tentang budaya kolektivis dilakukan oleh Tri Widodo dan rina Sari Qurniawati dengan judul *Pengaruh Kolektivisme, Perceived Consumer Effectiveness dan Kepedulian Lingkungan terhadap Perilaku Ramah Lingkungan*. Sampel penelitian ini adalah siswa Sekolah Menengah Atas.

Penelitian-penelitian diatas merupakan penelitian-penelitian yang berkaitan dengan tema keharmoniasn nilai karyawan dan pemimpin, kepemimpinan etik dan budaya organisasi kolektifis. Penelitian yang akan dilakukan ini memiliki beberapa perbedaan

dengan penelitian-pebelitian sebelumnya, letak perbedaan penelitian ii dengan penelitian sebelumnya adalah :

1. Tema yang digunakan dalam penelitian. Pemilihan tema yang digunakan dalam penelitian ini berbeda dengan penelitian-penelitian sebelumnya. Belum pernah ada penelitian yang secara spesifik menjadikan budaya kolektif sebagai moderator dalam hubungan kepemimpinan etik dan *leader follower value congruence*.
2. Subjek serta lokasi penelitian. Subjek serta lokasi penelitian ini berbeda dengan penelitian-penelitian sebelumnya, subjek penelitian ini dilakukan di karyawan swasta di Yogyakarta Kota.
3. Teori. Teori yang digunakan dalam penelitian ini berbeda dengan penelitian sebelumnya. Dalam penelitian ini menggunakan teori Cable & Edwards dalam variabel *leader follower value congruence*, Brown, Trevino & Harrison dalam variabel kepemimpinan etik dan Singelis, Triandis & Bhawuk dalam variabel budaya kolektif.
4. Alat ukur yang digunakan. Alat ukur yang digunakan dalam penelitian ini berbeda dengan penelitian sebelumnya. Alat ukur yang digunakan dibuat sendiri oleh peneliti berdasarkan aspek-aspek *leader follower value congruence* yang dikemukakan oleh Peter dan Waterman, aspek-aspek kepemimpinan etik yang dikemukakan oleh Brown, Trevino dan Harrison (2005) dan indikator budaya kolektif horizontal yang dikemukakan oleh Hui dan Triandis.

Berdasarkan review dan telaah dari penelitian-penelitian sebelumnya, penelitian ini memiliki perbedaan-perbedaan baik dari segi variabel, sampel, teori maupun alat ukur yang dibuat sendiri oleh peneliti. Penelitian ini dilakukan dengan judul *Peran Budaya Kolektif Dalam Memoderatori Hubungan Antara Kepemimpinan Etik (Ethical Leadership) dengan Leader Follower Value Congruence*. Berdasarkan review dan telaah penelitian sebelumnya, penelitian yang akan dilakukan dapat dinyatakan asli dan bukan merupakan plagiasi penelitian.

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan yang telah dipaparkan, maka dapat disimpulkan bahwa

1. Adanya pengaruh kepemimpinan etik terhadap *leader follower value congruence*. Hal ini menunjukkan bahwa karyawan swasta di Yogyakarta Kota terhadap kepemimpinan etik pada atasannya mempengaruhi tinggi rendahnya *leader follower value congruence*. Hal ini ditunjukkan dengan hasil analisis regresi sederhana dengan nilai signifikansi 0,000.
2. Budaya kolektif vertikal lebih tinggi dalam mempengaruhi hubungan kepemimpinan etik terhadap *leader follower value congruence* daripada budaya kolektif horisontal. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa budaya kolektif vertikal lebih efektif sebagai moderator dalam hubungan kepemimpinan etik dengan *leader follower value congruence* pada karyawan swasta di Yogyakarta Kota. Hal ini ditunjukkan dengan nilai *adjusted R square* pada interaksi kepemimpinan etik dengan budaya kolektif vertikal (sebesar 0,733) lebih tinggi daripada dengan budaya kolektif horizontal (sebesar 0,724)

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan dan kesimpulan yang telah diuraikan sebelumnya, maka peneliti mengajukan beberapa saran antara lain :

1. Bagi Instansi terkait Subjek

Bagi pihak perusahaan swasta terkait diketahui bahwa kepemimpinan etik berpengaruh terhadap *leader follower value congruence*. Dengan demikian, pihak instansi terkait perlu memperhatikan serta mempertimbangkan terkait hal tersebut guna mencapai tujuan organisasi. Pemimpin agar lebih memperhatikan terkait kepemimpinan etik untuk meningkatkan *leader follower value congruence* dengan karyawannya. Karyawan akan melakukan perilaku timbal balik, yaitu apabila karyawan memiliki persepsi yang tinggi terhadap atasannya terkait kepemimpinan etik maka karyawan akan berusaha untuk menyesuaikan nilai yang dianutnya dengan atasannya.

2. Bagi subjek

Bagi subjek penelitian serta karyawan diharapkan untuk lebih memperhatikan dan berdiskusi terkait nilai-nilai yang mereka anut dengan pimpinnya.

3. Bagi peneliti selanjutnya

Penelitian tentang tema *leader follower value congruence* merupakan tema yang belum terlalu banyak diteliti di Indonesia sehingga perlu lebih banyak diteliti dengan mencari variabel yang tepat untuk meningkatkan *leader follower value congruence*. Mengingat *leader*

follower value congruence memiliki peran yang penting dalam suatu organisasi. Peneliti selanjutnya diharapkan untuk lebih menggali teori terkait kepemimpinan etik, *leader follower value congruence* dan budaya kolektif, khususnya terkait prosedur mengelompokkan suatu kelompok kedalam budaya kolektif vertikal maupun horizontal. Selain itu, penelitian selanjutnya diharapkan untuk membuat aitem lebih banyak terkait budaya kolektif, agar dapat merepresentatifkan kecenderungan seseorang terhadap suatu kelompok budaya.

DAFTAR PUSTAKA

- Amos, E.A., & Weathington, B.L.(2008). An Analysis of the Relation Between Employee-Organization Value Cogruence and Employee Attitudes. *Journal of Psychology*, 6, 615-631.
- Azwar, Saifudin. (2009). Metode Penelitian. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Azwar, Saifuddin.(2014). *Penyusunan Skala Psikologi*. Yogyakarta : Pustaka Pelajar.
- Brown, M.E., Trevino, L.K., & Harrison, D.A.(2005). Ethical Leadership : A Social Persepective for Construct Development and Testing. *Organizational Behavior and Huma Decision Proccesses*. 117-134.
- Creswell, Jhon W. 2002. *Educational Research Planning Conducting and Evaluating Quantitative and Qualitative Research*. Ohio : Pearson Education.
- Edwards, J.R., & Cable, D.M.(2009). The Value of Value Congruence.*Journal of Applied Psychology*. 94(3), 654-677.
- Ghozali, Imam. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 23*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro

- Hayibor, S., Agle, B.R., Sears, G.J., Sonnenfeld, J.A., & Ward, A.(2011). Value Congruence and Charismatic Leadership in CEO-Top Manager Relationship : An Empirical Investigation..*Journal of Bussiness Ethics*.102, 237-254.
- Hui, C.H., & Triandis, H.C.(1986). Individualism-Collectivism: A Study of Cross-Cultuual Researchers. *Journal of Cross-Cultural Psychology*, 225-247.
- Hoffman, B.J., Piccolo, B.F., dan W, Ashley. (2011). Person-Organization Value Congruence : How Transformational Leaders Influence Work Group Effectiveness. *Academy of Management Journal*. 54(4), 779-796.
- Kristof-Brown, A.L., Zimmerman, R.D., dan Johnson, E.C.(2005). Consequences of Individuala : Fit at Work : A Meta Analysis of Person- Job, Person-Organization, Person-Group, and Person-Suervisor Fit. *Personnel Psychology*.58(2).
- Lee,D., Chui, Y., Youn,S., & Chun.(2014). Ethical Ledership and Employee Moral Voice : The Mediating Role of Moral Efficacy and the Moderating Role od Leader-Follower Value Congruence. *Journal Bussiness Ethics*.
- Rejeki, U.S.(2014). Peran Mediasi Kepuasan Kerja pada Hubungan Kesesuaian Nilai Individu dan Nilai Organisasi dengan Komitmen Organisasional dan Organizational Citizenship Behavior (OCB) Karyawan Balai Besar POM diDenpasar. *E-jurnal Ekonomi dan Bisnis Unviersitas Udayana*, 3, 7, 403-423.

- Ren,T.(2013). Sectoral Differences in Value Congruence and Job Attitudes : The Case of Nursing Employyes. *Journal Bussiness Ethics*. 112, 213-224.
- Shane, M & Glinow, Von. (2008). *Organizational Behavior*. New York : The McGraw-Hill Company.
- Shamir, Boas. 1991. Meaning, Self and Motivation in Organizations. *Organizations Studies*
- Singelis, T.M., Triandis, H.C., Bhawuk, D.P.S., & Gelfand, M.J.(1995). Horizontal and Vertical Dimensionsof Individualism and Collectivism : A Teoritical and Measurement Refinement.*Journal Cross-Cultural Research*. 29.
- Suar, D., dan Khuntia, R.(2010). Influence of Personal Values and Value Congruence on Unethical Practies and Work Bahavior. *Journal Business Ethics*. 97(3), 443-460.
- Tang, G., Cai, Z., Liu, Z., Zhu, H., Yang, X & Li, J.(2014). The Importance of Ethical Leadership in Employyes Value Congruence and Turnover.
- Triandis, H. C. (1994). *Culture and social behavior*. New York McGraw-Hill Company.
- Wijono, Sutarto. (2010). *Psikologi Industri & Organisasi (Dalam Suatu Bidang Gerak Psikologi Sumber Daya Manusia)*. Jakarta : Prenanda Media Group.

- Yidong, Tu & Xinxin, Lu. (2013). How Ethical Leadership Influence Employees Innovative Work Behavior : Perspective of Intrinsic Motivation. *Journal Bussiness Ethics*. 116. 441-455.
- Zhang, J., & Bloemer, J.M.M.(2008). The Impact of Valuec Congruence on Consumer-Service Brand Relationships.*Journal of Service*. 11(2). 161-178.

DAFTAR LAMAN

<http://nasional.republika.co.id/berita/nasional/umum/17/05/22/oqccno330-viral-video-perusahaan-asing-larang-karyawan-shalat-jumat-ini-kata-mui>. Diunduh pada tanggal 2 April 2018 pukul 13:20

<http://www.tribunnews.com/regional/2017/09/15/karyawati-dilarang-pakai-jilbab-dprd-pun-dilarang-masuk-ke-pabrik-di-gresik>. Diunduh pada tanggal 2 April 2018 pukul 13:20

LAMPIRAN

LAMPIRAN I : SURAT PERIZINAN

1. Surat Perizinan *Pre-Eliminary* Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi
2. Surat Peizinana Gubernur Daerah Istimewa Yogyakarta
3. Surat Perizinan Penelitian Intansi Terkait
4. Surat Perizinan Penelitian Gubernur Yogyakarta

LAMPIRAN II : TRYOUT

1. Hasil *Professional Judgement* Tahap I
2. Hasil *Professional Judgement* Tahap II
3. Hasil *Professional Judgement* Tahap III
4. Hasil *Professional Judgement* Tahap IV
5. Susunan Booklate
6. Tabulasi *Tryout Leader Follower Value Congruence*
7. Hasil Analisis Uji Relibilitas *Leader Follower Value Congruence*
8. Tabulasi *Tryout* Kepemimpinan Etik
9. Hasil Analisis Uji Reliabilitas Kepemimpinan Etik
10. Tabulasi *Tryout* Budaya Kolektif Vertikal
11. Hasil Analisis Uji Reliabilitas Budaya Kolektif Vertikal
12. Tabulasi *Tryout* Budaya Kolektif Horizontal
13. Hasil Analisis Uji Reliabilitas Budaya Kolektif Horisontal



LAMPIRAN III : PENGAMBILAN DATA

1. Skala *Leader Follower Value Congruence*
2. Skala Kepemimpinan Etik
3. Skala Budaya Kolektif Vertikal
4. Skala Budaya Kolektif Horizontal
5. Tabulasi Sampel *Leader Follower Value Congruence*
6. Tabulasi Sampel Kepemimpinan Etik
7. Tabulasi Sampel Budaya Kolektif Vertikal
8. Tabulasi Sampe Budaya Kolektif Horizontal
9. Hasil Deskriptif Statistik
10. Hasil Uji Regresi Sederhana
11. Hasil Uji Hipotesis menggunakan MRA


LAMPIRAN IV : CURRICULLUM VITAE

LAMPIRAN I : SURAT PERIZINAN

1. Surat Perizinan *Pre-Eliminary* Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi

	KEMENTERIAN AGAMA UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA Jl. Marsda Adisucipto Telp. (0274)585300; Fax. (0274)519571 Yogyakarta 55281
Nomor : UIN.02/TU.SH/TL.00/ 786/2018	Yogyakarta, 19 Juli 2018
Sifat : Penting	
Lamp. : 1 exp. Proposal Penelitian	
Perihal : Permohonan Izin Penelitian.	
<p>Kepada Yth. Kepala Dinas Ketenagakerjaan dan Transmigrasi Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta Jl. Ringroad Utara, Maguwoharjo, Sleman Di Yogyakarta</p> <p><i>Assalamu'alaikum wr. wb.</i></p> <p>Bersama ini kami sampaikan bahwa, dalam rangka penyusunan skripsi Mahasiswa tersebut dibawah ini :</p> <p>Nama : Litani Kemala Widhi No. Induk : 12710064 Semester : XII / 2017/2018 Prodi : Psikologi Alamat : Jl. Stasiun Rt. 2/5 Ngawen, Blora Jawa Tengah Judul Skripsi :</p> <p>“PERAN BUDAYA KOLEKTIF DALAM MEMODERATORI KEPEMIMPINAN ETIK DENGAN LEADER FOLLOWER VALUE CONGRUENCE”</p> <p>Kami mengharap kiranya Bapak memberikan izin kepada mahasiswa tersebut untuk mengadakan penelitian di : 15 Perusahaan di Yogyakarta Metode pengumpulan data : Kuantitatif Waktu penelitian : Juli s.d Agustus 2018</p> <p>Kemudian atas perkenannya kami sampaikan terima kasih.</p> <p><i>Wassalamualaikum wr. wb.</i></p> <p>a.n. Dekan Ka Bag. Tata Usaha</p> <p> Dra. Budhi Susilowati, M.A. NIP. 196204251991032003</p> <p>Tembusan : 1. Ketua Prodi Psikologi 2. Mahasiswa yang bersangkutan (untuk dilaksanakan) 3. Arsip</p>	

2. Surat Peizinana Gubernur Daerah Istimewa Yogyakarta


PEMERINTAH DAERAH DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA
BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK
Jl. Jenderal Sudirman No 5 Yogyakarta – 55233
Telepon : (0274) 551136, 551275, Fax (0274) 551137

Yogyakarta, 20 Juli 2018

Kepada Yth. :
Kepala Dinas Ketenagakerjaan dan
Transmigrasi Provinsi Daerah
Istimewa Yogyakarta

Nomor : 074/7770/Kesbangpol/2018
Perihal : Rekomendasi Penelitian

Di
YOGYAKARTA

Memperhatikan surat :

Dari : Kepala Bagian Tata Usaha, Fakultas Ilmu Sosial Dan Humaniora,
Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta
Nomor : UIN.02/TU.SH/TL.00/786/2018
Tanggal : 12 Juli 2018
Perihal : Permohonan Izin Penelitian

Setelah mempelajari surat permohonan dan proposal yang diajukan, maka dapat diberikan surat rekomendasi tidak keberatan untuk melaksanakan riset/penelitian dalam rangka penyusunan Karya Tulis Ilmiah (Skripsi) dengan judul proposal: **"PERAN BUDAYA KOLEKTIF DALAM MEMODERATORI KEPEMIMPINAN ETIK DENGAN LEADER FOLLOWER VALUE CONGRUENCE"** kepada :

Nama : LITANI KEMALA WIDHI
NIM : 12710064
No. HP/Identitas : 082237024298 / 3316125608940002
Prodi/Jurusan : Psikologi
Fakultas/PT : Ilmu Sosial Dan Humaniora, Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta
Lokasi Penelitian : Dinas Ketenagakerjaan dan Transmigrasi Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta
Waktu Penelitian : 20 Juli 2018 s.d. 30 Agustus 2018


Sehubungan dengan maksud tersebut, diharapkan agar pihak yang terkait dapat memberikan bantuan / fasilitas yang dibutuhkan.

Kepada yang bersangkutan diwajibkan :

1. Menghormati dan mentaati peraturan dan tata tertib yang berlaku di wilayah riset/penelitian;
2. Tidak dibenarkan melakukan riset/penelitian yang tidak sesuai atau tidak ada kaitannya dengan judul riset/penelitian dimaksud;
3. Menyerahkan hasil riset/penelitian kepada Badan Kesbangpol DIY selambat-lambatnya 6 bulan setelah penelitian dilaksanakan;
4. Surat rekomendasi ini dapat diperpanjang maksimal 2 (dua) kali dengan menunjukkan surat rekomendasi sebelumnya, paling lambat 7 (tujuh) hari kerja sebelum berakhirnya surat rekomendasi ini.


Rekomendasi Izin Riset/Penelitian ini dinyatakan tidak berlaku, apabila ternyata pemegang tidak mentaati ketentuan tersebut di atas.

Demikian untuk menjadikan maklum.


AGUNG SUPRIATNO, SH
NIP. 19601226 199203 1 004

Tembusan disampaikan Kepada Yth :
1. Gubernur DIY (sebagai laporan)
2. Kepala Bagian Tata Usaha, Fakultas Ilmu Sosial Dan Humaniora, Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta
3. Yang bersangkutan

3. Surat Perizinan Penelitian Intansi Terkait

**KEMENTERIAN AGAMA**
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
Jl. Marsda Adisucipto Telp. (0274)585300; Fax. (0274)519571 Yogyakarta 55281

Nomor : UIN.02/TU.SH/TL.00/ 786/2018
Sifat : Penting
Lamp. : 1 exp. Proposal Penelitian
Perihal : Permohonan Izin Penelitian.

Yogyakarta, 12 Juli 2018

Kepada Yth.
Yth. Direktur (Terlampir)
Di Yogyakarta

Assalamu 'alaikum wr. wb.


Bersama ini kami sampaikan bahwa, dalam rangka penyusunan skripsi Mahasiswa tersebut dibawah ini :


Nama : Litani Kemala Widhi
No. Induk : 12710064
Semester : XII / 2017/2018
Prodi : Psikologi
Alamat : Jl. Stasiun Rt. 2/5 Ngawen, Blora Jawa Tengah
Judul Skripsi :

**“PERAN BUDAYA KOLEKTIF DALAM MEMODERATORI
KEPEMIMPINAN ETIK DENGAN
LEADER FOLLOWER VALUE CONGRUENCE”**

Kami mengharap kiranya Bapak memberikan izin kepada mahasiswa tersebut untuk mengadakan penelitian di : 15 Perusahaan di Yogyakarta
Metode pengumpulan data : Kuantitatif
Waktu penelitian : Juli s.d Agustus 2018
Kemudian atas perkenannya kami sampaikan terima kasih.


Wassalamualaikum wr. wb.

a.n. Dekan
Ka Bag. Tata Usaha

Dra. Budhi Susilowati, M.A.
NIP. 196204251991032003



Tembusan :
1. Ketua Prodi Psikologi
2. Mahasiswa yang bersangkutan (untuk dilaksanakan)
3. Arsip

4. Surat Perizinan Penelitian Gubernur Yogyakarta

**Pemerintah Daerah Daerah Istimewa Yogyakarta**
BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK
Jl. Jenderal Sudirman No 5 Yogyakarta – 55233
Telepon : (0274) 551136, 551275, Fax (0274) 551137

Yogyakarta, 12 Juli 2018

Kepada Yth. :
Walikota Yogyakarta
Up. Kepala Dinas Penanaman Modal dan
Perizinan Kota Yogyakarta
di Yogyakarta

Nomor : 074/7530/Kesbangpol/2018
Perihal : Rekomendasi Penelitian

Memperhatikan surat :

Dari : Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Humaniora UIN Sunan Kalijaga
Nomor : UIN.02/TU.SH/TL.00/786/2018
Tanggal : 12 Juli 018
Perihal : Permohonan Izin Penelitian

Setelah mempelajari surat permohonan dan proposal yang diajukan, maka dapat diberikan surat rekomendasi tidak keberatan untuk melaksanakan riset/penelitian dalam rangka penyusunan skripsi dengan judul proposal : **"PERAN BUDAYA KOLEKTIF DALAM MEMODERATORI KEPEMIMPINAN ETIK DENGAN LEADER FOLLOWER VALUE CONGRUENCE"** kepada:

Nama : LITANI KEMALA WIDHI
NIM : 12710064
No.HP/Identitas : 082237024298/3316125608940002
Prodi/Jurusan : Psikologi
Fakultas : Fakultas Ilmu Sosial dan Humaniora UIN Sunan Kalijaga
Lokasi Penelitian : Adhi Manunggal Utama, PT. Galuga Ragana, PT. Arss Baru, PT. Hydro Geophysical Services, PT. Perwita Karya, PT. Prasarana Cakrawala, PT. Sarihusada, PT. Global Prima Utama, PT. Union Routelink, PT. Media Sarana Data, PT. Koran Sindo, PT. Media Tribun, Kantor Berita Antara, Harian Merapi, Kompas

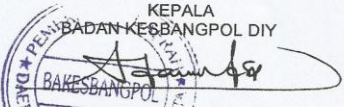
Waktu Penelitian : 12 Juli 2018 s.d 31 Agustus 2018
Sehubungan dengan maksud tersebut, diharapkan agar pihak yang terkait dapat memberikan bantuan / fasilitas yang dibutuhkan.

Kepada yang bersangkutan diwajibkan:

1. Menghormati dan mentaati peraturan dan tata tertib yang berlaku di wilayah riset/penelitian;
2. Tidak dibenarkan melakukan riset/penelitian yang tidak sesuai atau tidak ada kaitannya dengan judul riset/penelitian dimaksud;
3. Menyerahkan hasil riset/penelitian kepada Badan Kesbangpol DIY selambat-lambatnya 6 bulan setelah penelitian dilaksanakan.
4. Surat rekomendasi ini dapat diperpanjang maksimal 2 (dua) kali dengan menunjukkan surat rekomendasi sebelumnya, paling lambat 7 (tujuh) hari kerja sebelum berakhirnya surat rekomendasi ini.

Rekomendasi Ijin Riset/Penelitian ini dinyatakan tidak berlaku, apabila ternyata pemegang tidak mentaati ketentuan tersebut di atas.

Demikian untuk menjadikan maklum.


KEPALA
BADAN KESBANGPOL DIY
BAKESBANGPOL
AGUNG SUPRIYONO, SH
NIP. 19601026 199203 1 004

Tembusan disampaikan Kepada Yth :
1. Gubernur DIY (sebagai laporan)
2. Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Humaniora UIN Sunan Kalijaga;
3. Yang bersangkutan.

1. Hasil *Professional Judgement* Tahap I

96

Seorang pemimpin dengan gaya kepemimpinan etik harus memiliki sikap peduli terhadap karyawannya. Sikap peduli tersebut merupakan salah satu perilaku yang dapat menjadi contoh oleh karyawannya.	Kinerja karyawan	pekerjaan karyawannya	
		Pemimpin saya selalu melihat perkembangan kinerja karyawannya	
		Pemimpin saya tidak peduli dengan hasil pekerjaan karyawannya	
		Pemimpin saya tidak melakukan evaluasi kinerja karyawan	
	Membantu karyawan yang mengalami kesulitan	Pemimpin saya sering membantu pekerjaan karyawan	
Role modeling Karyawan yang mengobservasi pemimpin akan dengan baik mengidentifikasi perilaku, nilai yang dimiliki pemimpin dan sikap yang dimiliki pemimpin.	Berperilaku sesuai dengan aturan	Pemimpin saya sering menanyakan kesulitan yang dialami karyawannya	
		Pemimpin saya kurang peduli dengan kesulitan yang dialami karyawannya	
		Pemimpin saya jarang membantu karyawannya yang mengalami kesulitan	
		Perilaku yang terdapat dari pemimpin saya sesuai dengan norma yang ada	Pemimpin saya gel. Batang tepat waktu
		Pemimpin saya tidak pernah melanggar aturan	Atasan saya berperilaku rapi sesuai ketentuan perusahaan
	Bertanggung jawab	Pemimpin saya sering berbuat curang	Atasan saya berperilaku curang
		Pemimpin saya sering membolos	Atasan saya berperilaku curang
		Pemimpin saya siap bertanggung jawab dengan apa yang dikerjakannya	Atasan saya berperilaku curang
		Pemimpin saya menyelesaikan tugas tepat waktu	Atasan saya berperilaku curang
		Pemimpin saya melimpahkan tugasnya kepada karyawan lain	Atasan saya berperilaku curang
<u>Treating employee fairly</u> Pemimpin yang berperilaku adil dapat ditunjukkan dengan cara	Bersikap adil terhadap karyawan	Pemimpin saya jarang menyelesaikan tugas tepat waktu	Atasan saya berperilaku curang
		Pemimpin saya tidak pernah membedakan karyawannya	Atasan saya berperilaku curang
		Pemimpin saya mengambil keputusan	Atasan saya berperilaku curang

adanya perhatian terhadap semua karyawan, menerima masukan dari karyawan, dalam membuat keputusan bersikap adil dengan mempertimbangkan semua belah pihak, memiliki konsistensi.	Memiliki konsistensi	dengan mempertimbangkan semua pihak Pemimpin saya memperlakukan karyawan berdasarkan jabatannya Pemimpin saya akan memperlakukan karyawan dengan baik, jika karyawan tersebut teman dekatnya Pemimpin saya memiliki pendapat yang kuat Pemimpin saya selalu melakukan apa yang dikatakannya Pemimpin saya sering mengganti kebijakan secara mendadak Pemimpin saya tidak konsisten dengan apa yang diatakannya	Alasan saya memilih pemimpin ini adalah karena dia adil dan memperhatikan semua pihak. Alasan saya memilih pemimpin ini adalah karena dia memiliki pendapat yang kuat. Alasan saya memilih pemimpin ini adalah karena dia selalu melakukan apa yang dikatakannya. Alasan saya memilih pemimpin ini adalah karena dia sering mengganti kebijakan secara mendadak. Alasan saya memilih pemimpin ini adalah karena dia tidak konsisten dengan apa yang diatakannya.
Jujur (Honestly) Dalam gaya kepemimpinan ini, jujur dapat diartikan sebagai adanya transparansi dalam bekerja, terbuka terhadap semua proses yang berkaitan dengan pekerjaan.	Memiliki sikap terbuka	Pemimpin saya menerima opini dari karyawannya Pemimpin saya menjabarkan rincian kerja secara jelas Pemimpin saya kurang jelas dalam menjabarkan tugas kerja Pemimpin saya menutupi evaluasi kerja	Alasan saya memilih pemimpin ini adalah karena dia menerima opini dari karyawannya. Alasan saya memilih pemimpin ini adalah karena dia menjabarkan rincian kerja secara jelas. Alasan saya memilih pemimpin ini adalah karena dia kurang jelas dalam menjabarkan tugas kerja. Alasan saya memilih pemimpin ini adalah karena dia menutupi evaluasi kerja.
	Mampu berkata benar	Pemimpin saya selalu berkata apa adanya Pemimpin saya tidak pernah berbohong Pemimpin saya sering berbohong Pemimpin saya berkata tidak sesuai dengan fakta lapangan yang ada	Alasan saya memilih pemimpin ini adalah karena dia selalu berkata apa adanya. Alasan saya memilih pemimpin ini adalah karena dia tidak pernah berbohong. Alasan saya memilih pemimpin ini adalah karena dia sering berbohong. Alasan saya memilih pemimpin ini adalah karena dia berkata tidak sesuai dengan fakta lapangan yang ada.
Mendengarkan karyawan (listening to employees) Mendengarkan karyawan merupakan salah satu ciri kepemimpinan etik, mendengarkan karyawan disini	Mampu menjadi pendengar aktif kepada karyawannya	Pemimpin saya selalu mendengarkan keluhan karyawannya Pemimpin saya sering memberikan respon terhadap keluhan karyawannya Pemimpin saya tidak ingin	Alasan saya memilih pemimpin ini adalah karena dia selalu mendengarkan keluhan karyawannya. Alasan saya memilih pemimpin ini adalah karena dia sering memberikan respon terhadap keluhan karyawannya. Alasan saya memilih pemimpin ini adalah karena dia tidak ingin

⇒ Memberikan (Tanggapan) → Respons.

berarti pemimpin mampu menjadi pendengar aktif maupun pasif dalam apa yang diutarakan karyawan atau bawahannya.		mendengarkan prmasalahan karyawannya	
		Pemimpin saya kurang memberikan respon yang positif terhadap keluhan karyawannya	ide.
	Memperhatikan keadaan karyawannya	Pemimpin saya sering bertanya kabarnya karyawannya	
		Pemimpin saya peduli terhadap kesehatan karyawannya	
		Pemimpin saya jarang menjenguk karyawannya	
		Pemimpin saya tidak peduli dengan kondisi karyawannya	

Respon :

5 = Sangat Sesuai (SS)

4 = Sesuai (S)

3 = Antara Sesuai dan tidak sesuai/Sedang (N)

2 = Tidak Sesuai (TS) nilai

1 = Sangat Tidak Sesuai (STS)

mendengarkan keluhan.
 * Atasan mendengarkan keluhan karyawan terkait lingkungan kerja karyawannya
 * Atasan memperhatikan keluhan karyawan terkait tugas diluar jam kerja
 → Menurut atasan melakukan kerja diluar jam kerja adalah hal yang wajar sebagai bentuk loyalitas
 → Atasan kurang memperhatikan the keluhan karyawan

2. Hasil *Professional Judgement* Tahap II

II Litani Kemala Wi8hi /12710064

Kepemimpinan Etik

Brown, Trevino dan Harrison mendefinisikan kepemimpinan etik (*ethical leadership*) adalah suatu perilaku yang dilakukan oleh seorang pemimpin dimana dalam berperilaku pemimpin tersebut berdasarkan norma melalui tindakan pribadinya, hubungan interpersonal kepada pengikutnya dengan melakukan komunikasi dua arah, penguatan serta pengambilan keputusan.

Aspek Kepemimpinan Etik :

1. Komunikasi
2. Peduli
3. *Role model*
4. *Treating employee fairly*
5. Jujur
6. Mampu mendengarkan karyawan

Aspek	Indikator	Aitem	Masukan Pembimbing
Komunikasi (<i>communicating</i>) Komunikasi yang dilakukan oleh seorang pemimpin dengan gaya kepemimpinan etik melakukan komunikasi dengan cara komunikasi dua arah. Sehingga ia menerima pendapat dan masukan dari karyawan maupun bawahannya.	Meminta pendapat	✓ 1. Saat rapat, atasan mempersilakan untuk memberikan pendapat	
		✓ 2. Atasan meminta pendapat ketika ada permasalahan dalam organisasi	
		✓ 3. Saat rapat, karyawan cukup mendengarkan penjelasan dari pemimpin	
		✓ 4. Pendapat karyawan kurang diperhatikan oleh pemimpin	
	Menerima saran	5. Atasan menerima saran dari bawahan	
		✓ 6. Atasan membuka kotak saran atas kinerjanya	
		✓ 7. Pemimpin saya hanya menerima saran dari atasannya	
		✓ 8. Belum tersedianya kotak saran untuk atasan	
Peduli (<i>caring</i>) Seorang pemimpin dengan gaya	Pemimpin memperhatikan	✓ 9. Atasan saya memperhatikan keselamatan kerja karyawannya	

kepemimpinan etik harus memiliki sikap peduli terhadap karyawannya. Sikap peduli tersebut merupakan salah satu perilaku yang dapat menjadi contoh oleh karyawannya.	kesejahteraan karyawannya	✓	10. Atasan memberikan asuransi kesehatan dan ketenagakerjaan kepada karyawannya	
			11. Minimnya sosialisasi tentang dana pensiun dari atasan	
			12. Atasan memberikan aturan yang ketat terhadap ijin libur	
	Pemimpin tanggap akan kesulitan karyawannya	✓	13. Atasan saya menanyakan kabar keluarga karyawannya	
			14. Atasan saya tanggap terhadap karyawan baruyang mengalami kesulitan dalam beradaptasi	
			15. Atasan saya tidak ikut campur urusan diluar tugas kerja karyawannya	
Role modeling Karyawan yang mengobservasi pemimpin akan dengan baik mengidentifikasi perilaku, nilai yang dimiliki pemimpin dan sikap yang dimiliki pemimpin.	Berperilaku sesuai dengan aturan	✓	16. Penyesuaian kerja adalah permasalahan yang harus diselesaikan karyawannya tanpa ikut campur karyawannya	
			17. Atasan saya datang ke kantor tepat waktu	
		✓	18. Atasan saya berpenamplan rapi sesuai dengan peraturan kantor	
			19. Atasan saya kurang mengindahkan peraturan perusahaan yang ada	
			20. Atasan saya meninggalkan kantor sebelum jam kantor selesai	
	Bertanggung jawab terhadap pekerjaan	✓	21. Atasan saya siap bertanggung jawab dengan apa yang dikerjakannya	
<i>Treating employee fairly</i> Pemimpin yang berperilaku adil dapat		✓	22. Atasan saya menyelesaikan tugas tepat waktu	
			23. Atasan saya melimpahkan tuganya kepada karyawan lain, ketika tidak sempat mengerjakan	
		✓	24. Atasan saya sering menunda rapat	
	Bersikap adil terhadap	✓	25. Atasan saya tidak pernah membedakan karyawan nya	

ditunjukkan dengan cara adanya perhatian terhadap semua karyawan, menerima masukan dari karyawan, dalam membuat keputusan bersikap adil dengan mempertimbangkan semua belah pihak, memiliki konsistensi.	karyawan	✓	26. Atasan saya memperlakukan karyawannya sama tanpa melihat status social	
		✓	27. Saya ditegur di depan umum ketika melakukan kesalahan	
			28. Status sosila merupakan hal penting yang diperhatikan pemimpin kepada karyawannya	
	Memberikan penilaian yang adil	✓	29. Atasan saya menilai kualifikasi kerja secara objektif	
		✓	30. Penilain kinerja yang dievaluasi atasan berdasarkan tugas yang dikerjakan karyawannya	
		✓	31. Atasan merekomendasikan promosi kerja kepada karyawan yang memiliki kedekatan secara pribadi	
Jujur (<i>Honestly</i>) Dalam gaya kepemimpinan ini, jujur dapat diartika sebagai adanya transparansi dalam bekerja, terbuka terhadap semua proses yang berkaitan dengan pekerjaan.	Memiliki sikap terbuka		32. Atasan memiliki hak prerogatif dalam mengevaluasi karyawan	
			33. Atasan saya menyampaikan informasi perusahaan ketika rapat berlangsung	
		✓	34. Atasan saya tidak menyalahgunakan wewenang	
			35. Proses yang berlangsung tidak dipublikasikan kepada karyawan guna menjaga kerhasiaan	
		✓	36. Hasil Evaluasi kerja tidak diinformasikan kepada karyawan	
	Menyampaikan secara rinci hak dan kewajiban karyawan	✓	37. Atasan menyampaikan kewajiban yang harus dlakukan karyawan	
		✓	38. Atasan menyampaian hak-hak yang diterima karyawan	
		✓	39. Kurang adanya sosialisasi terkait kebijakan baru	
		✓	40. informasi mengenai jam lembur kurang diperhatikan.	

Mendengarkan karyawan (<i>listening to employees</i>) Mendengarkan karyawan merupakan salah satu ciri kepemimpinan etik, mendengarkan karyawan disini berarti pemimpin mampu menjadi pendengar aktif maupun pasif dalam apa yang diutarakan karyawan atau bawahannya.	Mampu menjadi pendengar aktif kepada karyawannya ✓	41. Atasan saya memberikan tanggapan terhadap beban kerja yang disampaikan karyawan	
		42. Atasan saya memberikan tanggapan terhadap program kerja yang disampaikan karyawan	
		43. Atasan hanya mendengarkan aspirasi dari karyawannya	
		44. Atasan kurang memberikan respon terhadap ide yang disampaikan karyawannya	
	Mendengarkan keluhan karyawan ✓	45. Atasan mendengarkan keluhan karyawan terkait lingkungan kerja	
		46. Atasan memperhatikan keluhan karyawan terkait tugas diluar jam kerja	
		47. Menurut atasan melakukan kerja diluar jam kerja adalah hal yang wajar sebagai bentuk loyalitas	
		48. Atasan kurang memperhatikan keluhan karyawan	

Respon :

4 = Sangat Sesuai (SS), 3 = Sesuai (S), 2 = TidakSesuai (TS) dan 1 = SangatTidakSesuai (STS)

Leader Follower Value Congruence

Hoffman (2011) menjelaskan bahwa *leader follower value congruence* adalah suatu keadaan dimana nilai yang dianut oleh seseorang memiliki persamaan dengan nilai yang dianut oleh pemimpinnya

- a. *Altruism*
- b. *Relationship*
- c. *Pay*
- d. *Security*
- e. *Authority*
- f. *Prestige*
- g. *Variety*
- h. *autonomy*

Aspek	Indikator	Aitem	Masukan Pembimbing
<i>Altruisme</i> Altruisme merupakan suatu tindakan sukarela saling membantu satu dengan yang lain tanpa mengharapkan imbalan atau tanpa pamrih. Dalam hal ini altruisme merupakan suatu tindakan yang dilakukan oleh baik pemimpin maupun karyawan dalam keadaan saling membantu.	Karyawan maupun pemimpin saling membantu ketika menemui kesulitan	Pemimpin saya membantu karyawannya ketika karyawan mengalami kesulitan	
		Karyawan ditempat kerja saya, membantu atasan ketika mengalami kesulitan	
		Pemimpin dan karyawan jarang saling membantu	→ sering.
		Pemimpin dan karyawan kurang peduli ketika ada yang mengalami kesulitan	
	Karyawan dan pemimpin saling membantu tanpa mengharapkan imbalan	Saya dan pemimpin saling menolong tanpa mengharapkan imbalan	→ ikhlas
		Ketika mendapat bantuan dari oranglain, saya tidak pernah mengungkit	→ dalam rapat.
		Pemimpin saya sering mengungkit setelah memberikan bantuan	→ menjelaskan bebannya juga Hld basda
		Saya berharap jika saya membantu orang	

<p><i>Relationship</i> Hubungan antara pemimpin dan karyawan yang baik menunjukkan bahwa adanya persamaan nilai yang mereka yakini. Hubungan tersebut dapat berupa adanya komunikasi yang baik serta kerjasama yang saling mendukung.</p>	Bekerjasama	lain, maka mereka akan membantu saya	
		Saya dan pemimpin saling mengerjakan tugas bersama-sama	
		Saya dan pemimpin saling membantu untuk tujuan divisi	
		Saya merasa setiap tugas berbeda meskipun satu divisi	
	Karyawan dan pemimpin saling mendukung dalam menyelesaikan pekerjaan	Saya merasa tidak perlu mengerjakan tugas bersama rekan divisi saya	
		Pemimpin memberikan motivasi kepada saya untuk menyelesaikan tugas	
		Selain mendukung, pemimpin saya sering mengingatkan terkait tugas yang harus saya selesaikan	
		Pemimpin saya kurang dalam memberikan dukungan kepada karyawannya	
<p><i>Pay</i> Pay dalam <i>value congruence</i> dalam hal ini merupakan pemberian, dalam pemberian yang dilakukan pemimpin maupun karyawan tidak hanya dalam bentuk material namun juga bisa dalam bentuk pemberian perhatian.</p>	Pemimpin dan karyawan saling memberikan perhatian	Saya merasa perlu untuk memberikan dukungan kepada pemimpin saya	
		Pemimpin saya selalu mendukung saya untuk menyelesaikan tugas saya	acuh.
		Pemimpin saya tidak peduli jika karyawannya mengalami kesulitan	
		Pemimpin saya tidak peduli jika karyawannya datang terlambat	acuh.
	Pemimpin dan karyawan saling memberikan penghargaan terhadap pekerjaan	Pemimpin saya sering memuji bawahannya ketika mereka mengerjakan tugas dengan baik	
		Saya sering memuji pemimpin jika beliau melakukan tugas dengan baik	
		Pemimpin saya jarang memberikan rewards kepada karyawan yang melakukan pekerjaan dengan baik	Penghargaan

		Menurut saya ^{itu} melaji pemimpin tidak perlu dilakukan	
<i>Security</i> <i>Security</i> atau keamanan merupakan suatu keadaan dimana seseorang merasa nyaman serta memberikan kenyamanan antara pemimpin dan karyawan sehingga dalam membantu kelancaran dalam mencapai tujuan suatu organisasi.	Pemimpin dan karyawan saling mendukung untuk terciptanya suasana nyaman dalam organisasi	Pemimpin saya selalu memiliki cara agar karyawannya nyaman dalam bekerja	
		Saya berusaha menciptakan suasana santai ketika bekerja	
		Pemimpin saya selalu bertindak sesuka hati	
		Saya lebih nyaman bekerja dalam keadaan serius tanpa mengganggu orang lain	
	Pemimpin dan karyawan saling memberikan rasa aman	Pemimpin saya tidak melampiaskan kesalahannya kepada karyawannya	? Cth: kya Cmbw.
		Saya selalu bertanggung jawab terhadap pekerjaan saya	? Bayan angp. pny' sona' seath lind dhar atyan.
		Pemimpin saya selalu mencari kesalahan karyawannya	
		Jika terjadi kesalahan dalam pekerjaan, saya merasa hal tersebut berasal dari pemimpin divisi	
<i>Security</i> Hak untuk bertindak atau <i>authority</i> merupakan sikap saling memberikan kebebasan untuk memenuhi hak individu dalam melakukan sesuatu sesuai dengan kehendaknya akan tetapi tetap memiliki batasan.	Pemimpin dan karyawan saling memberikan kebebasan untuk bersuara	Pemimpin saya memberikan kesempatan kepada karyawan untuk berpendapat	
		Saya sering mendengarkan pendapat pemimpin saya	? Pengambilan Keputusan berdasarkan musyawarah
		Pemimpin saya sering mengambil keputusan sendiri	
		Saya kurang setuju dengan pengambilan keputusan secara voting	SS S TS STS
	Pemimpin dan karyawan saling memberikan kebebasan dalam menjalani hak	Pemimpin saya memberikan ijin jika karyawannya cuti	? jk auto mny.
		Saya mendukung jika pemimpin saya mendapatkan reawads atas usaha yang beliau capai	
		Pemimpin saya butuh waktu cukup lama ketika karyawannya mengajukan cuti	
		Saya merasa jika tujuan divisi tercapai	

		seharusnya bukan pemimpin saja yang diberikan penghargaan	
<i>Prestige</i> <i>Prestige</i> adalah suatu keadaan dimana karyawan menyadari tugas serta tanggung jawab pemimpin untuk menjalankan tugasnya dalam mencapai tujuan organisasi tersebut.	Karyawan mendukung tugas yang pemimpin dalam menyelesaikan tanggung jawabnya	Saya merasa perlu membantu pemimpin untuk menyelesaikan tugasnya	
		Saya menyelesaikan tugas saya dengan baik agar tidak menambah beban kepada pemimpin	
		Saya rasa pemimpin memiliki tugas yang berbeda dengan karyawannya	
		Saya percaya pemimpin saya mampu menyelesaikan tugasnya tanpa bantuan orang lain	
	Karyawan dan pemimpin saling mendukung dalam menyelesaikan tanggung jawab dan kewajibannya	Saya dan pemimpin memiliki hubungan yang baik untuk mencapai tujuan divisi	<i>Meeting evaluasi pmpin (g) c</i>
		Pemimpin saya sering menawarkan bantuan kepada karyawan	
		Pemimpin saya kurang peduli dengan kesulitan yang dialami karyawannya	
<i>Variety</i> <i>Variety</i> merupakan keberagaman, suatu kondisi dimana anatar individu memiliki berbagai keberagaman akan tetapi mereka tetap menghargai keberagaman serta perbedaan tersebut.	Karyawan menghargai perbedaan yang ada pada pemimpin	Saya merasa wajar jika pemimpin saya memiliki pendapat yang berbeda dengan saya	
		Saya rasa ada baiknya jika saya dan pemimpin saya memiliki ide yang berbeda	<i>Itu dalam kayak bikin laporan perbedaan</i>
		Saya merasa kesal jika pemimpin saya menolak usul saya	
		Saya merasa pemimpin saya selalu memaksa pendapatnya	
	Pemimpin menghargai perbedaan yang ada pada karyawan	Pemimpin saya menghargai usaha setiap karyawannya	
		Pemimpin saya menghargai setiap ide yang berasal dari karyawannya	
		Pemimpin saya mengambil keputusan berdasarkan pendapatnya	

		Memimpin selalu meminta setiap karyawannya memiliki usaha yang sama dalam mencapai tujuan divisi	?
<i>Autonomy</i> <i>Autonomy</i> adalah kondisi dimana setiap individu mampu menyadari bahwa setiap individu memiliki batasan untuk mandiri.	Pemimpin menghargai batasan yang ada pada karyawan	Pemimpin saya memberikan waktu sendiri untuk karyawannya	
		Pemimpin saya tidak pernah ikut campur diluar pekerjaan	Men campur hal pribadi
		Pemimpin saya selalu ingin tahu apa yang dikerjakan oleh karyawannya	
		Pemimpin saya jarang memberikan waktu luang untuk karyawannya beristirahat	perlu istirahat juga
	Karyawan menghargai batasan yang ada pada pemimpin	Saya tidak mencampuri urusan pemimpin saya diluar pekerjaan	perlu istirahat juga
		Ketika saya menemui kesulitan saya tidak langsung bertanya ke pemimpin	
		Ketika saya menemui kesulitan saya akan langsung bertanya ke pemimpin saya	
		Saya akan berkonsultasi kepada pemimpin untuk segala urusan pekerjaan saya	

Respon :

4 = Sangat Sesuai (SS), 3 = Sesuai (S), 2 = Tidak Sesuai (TS) dan 1 = Sangat Tidak Sesuai (STS)

3. Hasil *Professional Judgement* Tahap III

Budaya Kolektif Horizontal

Budaya kolektif horizontal adalah salah satu jenis pola budaya dimana individu melihat dirinya sebagai aspek atau bagian dari suatu kelompok, dalam pola ini anatar anggota memiliki kesamaan satu dengan yang lain.

Indikator budaya kolektif horizontal adalah

1. Kebahagiaan bergantung pada orang disekitarnya
2. Memiliki kesadaran untuk berbagi
3. Saling terhubung antar anggota
4. Menjaga keharmonisan kelompok

Indikator	Item	Masukan dari pembimbing
Kebahagiaan bergantung pada orang disekitarnya	1. Saya akan merasa senang jika orang-orang disekitar saya merasa senang	
	2. Saya bangga ketika rekan kerja saya mendapatkan penghargaan sebagai karyawan terpuji	
	3. Keadaan rekan kerja saya tidak akan mempengaruhi saya dalam bekerja	
	4. Tidak ada hubungan antara saya dengan penghargaan yang diterima oleh rekan kerja saya	
Memiliki kesadaran untuk berbagi <i>kesadaran / berbagi</i>	5. Saya akan membantu rekan kerja saya ketika ia mengalami kesulitan	
	6. Meskipun saya mengalami kesulitan, saya berusaha membantu rekan kerja saya	
	7. Saya merasa kurang nyaman jika membantu rekan kerja saya terkait keuangan	
	8. Saya akan menyelesaikan masalah yang saya miliki terlebih dahulu lalu membantu rekan kerja saya	

Saling terhubung antar anggota	9. Saya merasa nyaman jika mengerjakan tugas dengan rekan kerja saya	
	10. Rekan kerja saya merupakan keluarga kedua saya	
	11. Dalam bekerja saya lebih suka jika menyelesaikannya sendiri	
	12. Saya jarang berhubungan dengan rekan kerja diluar jam kerja <i>di luar</i>	<i>di luar</i>
Menjaga keharmonisan kelompok	13. Saya senang ketika memakai seragam kantor	<i>Saya berusaha menjaga harmonisasi kelompok.</i>
	14. Saya berusaha segera menyelesaikan masalah yang ada dalam divisi	<i>Masalah di kantor, selesaikan secepat.</i>
	15. Saya kurang nyaman menggunakan seragam diluar kegiatan kantor	<i>? Harmonisasi kelompok tidak akan tercapai karena.</i>
	16. Saya merasa masalah yang muncul dalam divisi akan selesai dengan sendirinya	<i>Kantor.</i>

Jumlah item : 16 item

Respon :

4 = Sangat Sesuai (SS), 3 = Sesuai (S), 2 = Tidak Sesuai (TS) dan 1 = Sangat Tidak Sesuai (STS)

4. Hasil *Professional Judgement* Tahap IV

Budaya Kolektif Vertikal

Budaya kolektif vertikal adalah salah satu jenis pola budaya dimana individu merupakan bagian dari kelompok, akan tetapi mereka memiliki perbedaan dengan anggota yang lain serta memiliki status.

Indikator budaya kolektif vertikal adalah :

1. Individu ~~merasa~~ berjuang untuk kelompok
2. Individu memiliki privasi
3. Menerima pendapat dari orang lain
4. Menyelesaikan tugas sebelum melakukan hal lain
5. Merasa tidak nyaman jika berbeda pendapat dengan anggota lain

Indikator	Item	Masukan dari pembimbing
Individu merasa berjuang untuk kelompok	1. Saya sering mengesampingkan hobi saya untuk menyelesaikan tugas divisi	Saya pekerjaan bukan menjadi penghalang saya salah melakukan aktivitas
	2. Saya akan berusaha mencapai tujuan divisi, meskipun saya tidak terlalu menginginkannya	
	3. Bagi saya menjalankan hobi dan pekerjaan bisa dilakukan secara beriringan	pekerjaan bukan menjadi aktivitas
	4. Pekerjaan bukan menjadi penghalang saya dalam melakukan aktivitas lain	pekerjaan bukan menjadi penghalang
Individu memiliki privasi	5. Saya merasa kurang nyaman jika membahas topik pribadi dengan rekan kerja saya	?
	6. Saya membutuhkan waktu sendiri diluar pekerjaan	
	7. Saya senang bisa berbagi tentang kehidupan pribadi dengan rekan kerja	
	8. Saya senang melakukan kegiatan diluar jam kerja bersama rekan kerja saya	
Menerima pendapat dari orang lain	9. Sebelum saya mengerjakan tugas, saya meminta saran kepada rekan kerja saya	.

" No project "

Menyelesaikan tugas sebelum melakukan hal lain	10. Saya meminta pendapat rekan kerja saya terkait hasil pekerjaan saya	<input checked="" type="checkbox"/>
	11. Saya merasa membuang waktu jika harus meminta pendapat rekan kerja terkait pekerjaan	
	12. Pendapat dari rekan kerja membuat saya semakin bingung dalam mengerjakan tugas	
	13. Saya merasa tenang jika menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu	
	14. Saya lebih suka menyelesaikan pekerjaan sebelum istirahat	
	15. Bagi saya bersenang-senang bisa dilakukan kapan saja, meskipun pekerjaan menumpuk	
Merasa tidak nyaman jika berbeda pendapat dengan anggota lain	16. Saya perlu istirahat saat mulai jenuh menyelesaikan pekerjaan	
	17. Saya bingung mengungkapkan pendapat saya jika berbeda dengan rekan kerja saya	Saya tdk menyiriri perbedaan pendapat.
	18. Saya merasa kurang nyaman jika menolak pendapat rekan kerja	Musyawarah mufakat adalah cara yg baik.
	19. Saya berusaha menyampaikan pendapat meskipun berbeda dengan rekan kerja	Saya tdk akan menyalahkan kesalahan orang lain.
	20. Saya akan menyampaikan jika saya tidak setuju dengan pendapat rekan kerja	Saya tdk perlu ada konflik dengan orang lain.

Jumlah item : 20 item

Respon :

4 = Sangat Sesuai (SS), 3 = Sesuai (S), 2 = Tidak Sesuai (TS) dan 1 = Sangat Tidak Sesuai (STS)

Budaya Kolektif Vertikal

Budaya kolektif vertikal adalah salah satu jenis pola budaya dimana individu merupakan bagian dari kelompok, akan tetapi mereka memiliki perbedaan dengan anggota yang lain serta memiliki status.

Indikator budaya kolektif vertikal adalah :

1. Individu merasa berjuang untuk kelompok
2. Bangga dengan atasan
3. Menerima pendapat dari orang lain
4. Menyelesaikan tugas sebelum melakukan hal lain
5. Merasa tidak nyaman jika berbeda pendapat dengan anggota lain

Indikator	Item	Masukan dari pembimbing
Individu merasa berjuang untuk kelompok	1. Saya sempit mengesampingkan hobi saya untuk menyelesaikan tugas divisi	X <i>Uk. mengesampingkan hobi</i>
	2. Saya akan berusaha mencapai tujuan divisi meskipun saya tidak terlalu menginginkannya	X <i>Saya berusaha mencapai tujuan kelompok</i>
	3. Bagi saya menjalankan hobi dan pekerjaan bisa dilakukan secara beriringan	X <i>Uk. menjalankan hobi</i>
	4. Pekerjaan bukan menjadi penghalang saya dalam melakukan aktivitas lain	X <i>Uk. menjalankan hobi</i>
Bangga dengan atasan	5. Saya bangga jika atasan saya menerima penghargaan	X <i>Kebahagiaan atasan adalah saya bangga</i>
	6. Saya memberikan ucapan selamat kepada atasan sebagai bentuk apresiasi	X <i>Uk. kebahagiaan saya</i>
	7. Penghargaan yang diterima atasan adalah hasil kerja kerasnya sendiri	X <i>Uk. bangga atasan</i>
	8. Seorang atasan sudah semestinya menerima penghargaan	X <i>Uk. bangga atasan</i>

Menerima pendapat dari orang lain	9.	Dalam proyek divisi, saya sering berdiskusi dengan rekan kerja	
	10.	Saya meminta pendapat rekan kerja saya terkait proyek yang kami kerjakan	
	UF 11.	Saya merasa membuang waktu jika harus meminta pendapat rekan kerja	
	UF 12.	Pendapat dari rekan kerja membuat saya semakin bingung dalam mengerjakan tugas	X-2. Rekan' membuang jltc
Menyelesaikan tugas sebelum melakukan hal lain	13.	Saya merasa tenang jika menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu	
	14.	Saya lebih suka menyelesaikan pekerjaan sebelum istirahat	
	UF 15.	Bagi saya bersenang-senang bisa dilakukan kapan saja, meskipun pekerjaan menumpuk	X Saya akan mengerjakan ke haryoan (an, sebentar perlu jltc sebelum 6/m
	UF 16.	Saya perlu istirahat saat mulai jenuh menyelesaikan pekerjaan	X Pada saat teman-teman saya menyelesaikan pekerjaan, saya memilih
Merasa tidak nyaman jika berbeda pendapat dengan anggota lain	17.	Saya tidak menyetujui perbedaan pendapat	
	18.	Musyawarah mufakat merupakan syarat dalam menyelesaikan masalah	
	UF 19.	Saya menyukai ketidaksetujuan	X Saya menikmati keadaan jika ada ketidaksetujuan.
	UF 20.	Tidak perlu ada persetujuan bersama	X Saya merasa jltc monoton ketika semua orang setuju.

ny' mendengar pendapat dari org bawh
 saya akan mengerjakan ke haryoan (an, sebentar perlu jltc sebelum 6/m
 Pada saat teman-teman saya menyelesaikan pekerjaan, saya memilih
 pergi menonton film.
 jltc + satia

Jumlah item : 20 item

Respon :

4 = Sangat Sesuai (SS), 3 = Sesuai (S), 2 = Tidak Sesuai (TS) dan 1 = Sangat Tidak Sesuai (STS)

5. Susunan Booklate

SKALA PENELITIAN



Bapak/Ibu/Sdra./Sdri yang terhormat,

Kami team peneliti dari Program Studi Psikologi Fakultas Ilmu Sosial dan Humaniora UIN Sunan Kalijaga yang sedang melakukan penelitian untuk menguji skala dengan tema *leader follower value congruence* & budaya. Kami mohon kesediaannya untuk mengisi skala yang diberikan ini. Pengisian dalam **skala ini tidak ada jawaban yang salah maupun benar. Jawablah yang paling sesuai dengan yang Bapak/Ibu/Sdra./Sdri rasakan atau alami.**

Sesuai dengan etika penelitian, **identitas diri dan jawaban** Bapak/Ibu/Sdra./Sdri akan saya jaga dan **jamin kerahasiaannya**. Informasi yang Bapak/Ibu/Sdra./Sdri. berikan sangat berarti bagi saya dalam menyelesaikan pengujian skala ini.

Saya ucapkan terima kasih atas ketersediaan Bapak/Ibu/Sdra./Sdri. berpartisipasi dalam penelitian ini.

Hormat Peneliti

(Team Peneliti)

Mohon terlebih dahulu melengkapi tabel identitas Bapak/Ibu/Sdra./Sdri di bawah ini.

Nama/Inisial	:
Jenis Kelamin	:
Usia	:
Lama masa kerja	:
Posisi/jabatan kerja	:

PETUNJUK PENGISIAN

- Skala ini terdiri dari 3 bagian:
Bagian I terdiri atas 48 pernyataan,
Bagian II terdiri atas 62 pernyataan,
Bagian III terdiri atas 16 pernyataan, dan
Bagian IV terdiri atas 20 pernyataan.
- Bapak/Ibu/Sdra./Sdri. dimohon untuk memberikan jawaban sesuai dengan keadaan Bapak/Ibu/Sdra./Sdri. secara objektif dengan memberi tanda centang (✓) pada salah satu kriteria untuk setiap pernyataan yang menurut anda paling sesuai.

Adapun pilihan jawaban tersebut adalah:

SS : Sangat Sesuai

S : Sesuai

TS : Tidak Sesuai

STS : Sangat Tidak Sesuai

Contoh:

No.	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1.	Atasan anda peduli terhadap lingkungan kerja				

*) Jika anda ingin menjawab “Sangat Setuju” (SS) maka:

No.	Pernyataan	SS	S	TS	STS
-----	------------	----	---	----	-----

1.	Atasan anda peduli terhadap lingkungan kerja	√			
----	--	---	--	--	--

*) Apabila anda ingin mengganti jawaban yang ada sebelumnya, anda dapat menggaris dua kali tanda centang yang ada (~~√~~) dan menggantinya dengan mencentang kembali pada jawaban yang baru (√). Seperti contoh di bawah ini:

No.	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1.	Atasan anda peduli terhadap lingkungan kerja	√		√	

SELAMAT MENGERJAKAN

BAGIAN I

SS: Sangat Sesuai

S: Sesuai

TS: Tidak Sesuai

STS:

Sangat Tidak Sesuai

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1.	Saat rapat, atasan mempersilakan untuk memberikan pendapat				
2.	Atasan menerima saran dari bawahan				
3.	Atasan saya memperhatikan keselamatan kerja karyawannya				
4.	Penyesuaian kerja adalah permasalahan yang harus diselesaikan karyawannya tanpa ikut campur karyawannya				
5.	Atasan saya kurang mengindahkan peraturan perusahaan yang ada				
6.	Atasan saya siap bertanggung jawab dengan apa yang dikerjakannya				
7.	Status sosial merupakan hal penting yang diperhatikan pemimpin kepada karyawannya				
8.	Atasan saya menilai kualifikasi kerja secara objektif				
9.	Atasan saya menyampaikan informasi perusahaan ketika rapat berlangsung				
10.	Atasan menyampaikan kewajiban yang harus dilakukan karyawan				
11.	Atasan kurang memberikan respon terhadap ide yang disampaikan karyawannya				
12.	Atasan kurang memperhatikan keluhan karyawan				
13.	Atasan meminta pendapat ketika ada permasalahan dalam organisasi				
14.	Pemimpin saya hanya menerima saran dari atasannya				
15.	Atasan memberikan asuransi kesehatan dan ketenagakerjaan kepada karyawannya				
16.	Atasan saya tidak ikut campur urusan diluar tugas kerja karyawannya				

17.	Atasan saya meninggalkan kantor sebelum jam kantor selesai				
18.	Atasan saya menyelesaikan tugas tepat waktu				
19.	Atasan saya memperlakukan karyawannya sama tanpa melihat status social				
20.	Penilaian kinerja yang dievaluasi atasan berdasarkan tugas yang dikerjakan karyawannya				
21.	Proses yang berlangsung tidak dipublikasikan kepada karyawan guna menjaga kerahasiaan				
22.	Kurang adanya sosialisasi terkait kebijakan baru				
23.	Atasan saya memberikan tanggapan terhadap program kerja yang disampaikan karyawan				
24.	Menurut atasan melakukan kerja diluar jam kerja adalah hal yang wajar sebagai bentuk loyalitas				
25.	Saat rapat, karyawan cukup mendengarkan penjelasan dari pemimpin				
26.	Atasan membuka kotak saran atas kinerjanya				
27.	Minimnya sosialisasi tentang dana pensiun dari atasan				
28.	Atasan saya tanggap terhadap karyawan baru yang mengalami kesulitan dalam beradaptasi				
29.	Atasan saya berpenampilan rapi sesuai dengan peraturan kantor				
30.	Atasan saya melimpahkan tugasnya kepada karyawan lain, ketika tidak sempat mengerjakan				
31.	Saya ditegur di depan umum ketika melakukan kesalahan				
32.	Atasan merekomendasikan promosi kerja kepada karyawan yang memiliki kedekatan secara pribadi				

33.	Atasan saya tidak menyalahgunakan wewenang				
34.	Atasan menyampaikan hak-hak yang diterima karyawan				
35.	Atasan hanya mendengarkan aspirasi dari karyawannya				
36.	Atasan memperhatikan keluhan karyawan terkait tugas diluar jam kerja				
37.	Pendapat karyawan kurang diperhatikan oleh pemimpin				
38.	Belum tersedianya kotak saran untuk atasan				
39.	Atasan memberikan aturan yang ketat terhadap ijin libur				
40.	Atasan saya menanyakan kabar keluarga karyawannya				
41.	Atasan saya datang ke kantor tepat waktu				
42.	Atasan saya sering menunda rapat				
43.	Atasan saya tidak pernah membedakan karyawan nya				
44.	Atasan memiliki hak prerogatif dalam mengevaluasi karyawan				
45.	Hasil evaluasi kerja tidak diinformasikan kepada karyawan				
46.	Informasi mengenai jam lembur kurang diperhatikan				
47.	Atasan saya memberikan tanggapan terhadap beban kerja yang disampaikan karyawan				
48.	Atasan mendengarkan keluhan karyawan terkait lingkungan kerja				

BAGIAN II

SS: Sangat Sesuai

S: Sesuai

TS: Tidak Sesuai

STS:

Sangat Tidak Sesuai

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1	Atasan saya membantu karyawannya ketika karyawan mengalami kesulitan				
2	Saya dan atasan saling menolong dengan ikhlas				
3	Saya merasa setiap karyawan memiliki tugas berbeda meskipun satu divisi				
4	Atasan saya kurang memberikan dukungan pada karyawan				
5	Saya merasa perlu untuk memberikan dukungan kepada atasan saya				
6	Pemberian penghargaan diberikan hanya saat ada acara penghargaan karyawan berprestasi				
7	Atasan saya selalu memiliki cara agar karyawannya nyaman dalam bekerja				
8	Dalam mengerjakan lembur karyawan mendapat fasilitas yang diberikan oleh atasan				
9	Atasan saya memberikan kesempatan kepada karyawan untuk berpendapat				
10	Atasan saya memberikan kebebasan cara kerja dalam menyelesaikan tugas kerja				
11	Saya merasa perlu membantu atasan untuk menyelesaikan tugasnya				
No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
12	Saya merasa tidak perlu mencampuri tugas dan pekerjaan atasan saya				
13	Saya merasa kecewa jika atasan saya menolak usul saya				
14	Atasan saya memperlakukan dengan baik karyawan meskipun berbeda suku				
15	Atasan saya memberikan waktu sendiri untuk karyawannya				
16	Saya ingin tahu hal pribadi atasan				
17	Karyawan ditempat kerja saya,				

	membantu atasan ketika mengalami kesulitan				
18	Ketika mendapat bantuan dari oranglain, saya tidak pernah mengungkit				
19	Saya dan atasan saling mengerjakan tugas bersama-sama				
20	Saya merasa tidak perlu menunjukkan dukungan saya kepada pemimpin secara langsung				
21	Atasan saya selalu mendukung saya untuk menyelesaikan tugas saya				
22	Menurut saya memuji atasan tidak perlu dilakukan				
23	Atasan saya selalu bertindak sesuka hati				
24	Atasan saya selalu mencari kesalahan karyawannya				
25	Pengambilan keputusan berdasarkan hasil musyawarah				
26	Atasan saya bekerja sesuai dengan pola kerjanya				
27	Saya menyelesaikan tugas saya dengan baik agar tidak menambah beban kepada atasan				
28	Atasan saya kurang peduli dengan kesulitan yang dialami karyawannya				
29	Saya merasa atasan saya selalu memaksa pendapatnya				
30	Atasan saya tidak membedakan karyawannya berdasarkan alumni				
31	Atasan saya tidak pernah mencampuri urusan pribadi				
32	Saya tidak mencampuri urusan pribadi atasan				
33	Atasan dan karyawan jarang saling membantu				
34	Atasan saya dalam rapat sering menjelaskan kebbaikannya kepada karyawannya				
35	Saya dan atasan saling membantu untuk tujuan divisi				

36	Atasan selalu memotivasi karyawannya				
37	Atasan saya acuh jika karyawannya mengalami kesulitan				
38	Atasan saya sering memuji bawahannya				
39	Saya berusaha menciptakan suasana santai ketika bekerja				
40	Karyawan mampu bekerja sesuai deadline yang diberikan oleh atasan				
41	Atasan saya sering megambil keputusan sendiri				
42	Atasan mengatur pola kerja karyawan dalam menyelesaikan tugas				
43	Saya rasa atasan memiliki tugas yang berbeda dengan karyawannya				
44	Atasan saya mempersilakan karyawan bertanya saat rapat evaluasi program kerja				
45	Dalam rapat biasa terjadi perbedaan pendapat				
46	Atasan meperlakukan karyawan dengan baik jika memiliki kesamaan agama				
47	Atasan saya selalu ingin tahu apa yang dikerjakan oleh karyawannya				
48	Ketika saya menemui kesulitan saya tidak langsung bertanya kepada pemimpin				
49	Atasan dan karyawan kurang peduli ketika ada yang mengalami kesulitan				
50	Saya berharap jika saya membantu orang lain, maka mereka akan membantu saya				
51	Saya merasa tidak perlu mengerjakan tugas bersama rekan divisi saya				
52	Atasan sering mengingatkan tugas yang harus segera diselesaikan				
53	Atasan saya acuh jika karyawannya datang terlambat				
54	Saya sering memuji atasan				
55	Saya lebih nyaman bekerja dalam keadaan serius tanpa mengganggu orang lain				

56	Jika terjadi kesalahan dalam pekerjaan, saya merasa hal tersebut berasal dari pemimpin divisi				
57	Pengambilan keputusan secara voting				
58	Saya berharap atasan saya menyelesaikan tugas seperti karyawannya				
59	Saya percaya atasan saya mampu menyelesaikan tugasnya tanpa bantuan orang lain				
60	Saya dan pemimpin memiliki hubungan yang baik untuk mencapai tujuan divisi				
61	Saya merasa wajar jika atasan saya memiliki pendapat yang berbeda dengan saya				
62	Atasan saya memperlakukan karyawan dengan baik jika satu alumni dengannya				
63	Atasan saya selalu bertanya terkait hal pribadi				
64	Saya akan berkonsultasi kepada atasan untuk segala urusan saya				

BAGIAN III

SS: Sangat Sesuai

S: Sesuai

TS: Tidak Sesuai

STS:

Sangat Tidak Sesuai

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1	Saya akan merasa senang jika orang-orang disekitar saya merasa senang				
2	Saya akan membantu rekan kerja saya ketika ia mengalami kesulitan				
3	Dalam bekerja saya lebih suka jika menyelesaikannya sendiri				
4	Harmonisasi kelompok akan tercipta dengan sendirinya				
5	Keadaan rekan kerja saya tidak akan mempengaruhi saya dalam bekerja				
6	Meskipun saya mengalami kesulitan, saya berusaha membantu rekan kerja saya				
7	Saya merasa nyaman jika mengerjakan tugas dengan rekan kerja saya				
8	Saya merasa masalah yang muncul dalam kantor akan selesai dengan sendirinya				
9	Saya bangga ketika rekan kerja saya mendapatkan penghargaan sebagai karyawan terpuji				
10	Saya merasa kurang nyaman jika membantu rekan kerja saya terkait keuangan				
11	Rekan kerja saya merupakan keluarga kedua saya				
12	Masalah di kantor, diselesaikan secara cepat				
13	Tidak ada hubungan antara saya dengan penghargaan yang diterima oleh rekan kerja saya				
14	Saya akan menyelesaikan masalah yang saya miliki terlebih dahulu lalu membantu rekan kerja saya				

15	Saya jarang berhubungan dengan rekan kerja di luar				
16	Saya berusaha menjaga harmonisasi kelompok				

BAGIAN IV

SS: Sangat Sesuai

S: Sesuai

TS: Tidak Sesuai

STS:

Sangat Tidak Sesuai

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1	Pekerjaan bukan menjadi penghalang saya dalam melakukan aktivitas lain				
2	Saya bangga jika atasan saya menerima penghargaan				
3	Dalam proyek divisi, saya sering berdiskusi dengan rekan kerja				
4	Bagi saya bersenang-senang bisa dilakukan kapan saja, meskipun pekerjaan menumpuk				
5	Tidak perlu ada persetujuan bersama				
No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
6	Bagi saya menjalankan hobi dan pekerjaan bisa dilakukan secara beriringan				
7	Saya memberikan ucapan selamat kepada atasan sebagai bentuk apresiasi				
8	Saya meminta pendapat rekan kerja saya terkait proyek yang kami kerjakan				
9	Saya perlu istirahat saat mulai jenuh menyelesaikan pekerjaan				
10	Musyawarah mufakat merupakan syarat salam menyelesaikan masalah				
11	Saya akan berusaha mencapai tujuan divisi, meskipun saya tidak terlalu menginginkannya				
12	Penghargaan yang diterima atasan adalah hasil kerja kerasnya sendiri				
13	Saya merasa membuang waktu jika harus meminta pendapat rekan kerja				
14	Saya lebih suka menyelesaikan pekerjaan sebelum istirahat				
15	Saya menyukai ketidaksetujuan				
16	Saya sering mengesampingkan hobi saya untuk menyelesaikan tugas divisi				

17	Seorang atasan sudah semestinya menerima penghargaan				
18	Pendapat dari rekan kerja membuat saya semakin bingung dalam mengerjakan tugas				
19	Saya merasa tenang jika menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu				
20	Saya tidak menyetujui perbedaan pendapat				

*Jika sudah selesai mengisi, **silahkan periksa kembali** jawaban Bapak/Ibu/Sdra./Sdri dan*

Pastikan tidak ada yang terlewatkan

TERIMA KASIH 😊

6. Tabulasi *Tryout Leader Follower Value Congruence*

	Aitem														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1	3	3	2	2	2	1	2	2	1	4	2	2	3	3	2
2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	4	4	2	2	3	3
3	3	3	1	3	3	2	1	3	3	3	3	2	4	3	2
4	3	3	2	4	3	3	3	3	3	4	3	2	3	4	3
5	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3
6	3	3	2	2	3	2	3	2	3	3	3	2	4	3	2
7	3	3	3	3	3	2	2	3	3	2	3	3	3	3	2
8	3	3	2	3	4	1	3	2	3	3	3	3	3	4	3
9	4	4	3	3	3	2	4	4	4	3	4	3	2	4	4
10	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3
11	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	4	2	3	3	3
12	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3
13	3	3	2	2	3	2	3	3	3	3	2	2	3	3	3
14	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3
15	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	2	2	3	4	3
16	4	4	2	3	3	2	3	3	4	4	3	2	3	3	3
17	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3
18	3	3	2	3	2	3	3	3	3	2	2	2	3	3	3
19	3	3	2	3	4	2	3	3	3	3	3	2	2	3	3
20	3	3	2	4	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3
21	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	2	2	3	3
22	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3
23	4	4	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4
24	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3
25	3	3	2	3	3	2	2	3	3	3	3	3	2	3	3
26	3	3	2	2	3	2	2	2	3	3	3	2	2	3	3
27	3	3	2	3	2	2	3	2	3	3	3	2	2	3	3
28	3	3	2	2	3	2	3	2	3	3	3	2	2	3	3
29	4	4	2	4	3	2	3	2	3	3	4	4	2	3	3
30	3	2	2	2	3	2	2	3	3	3	2	2	3	3	3

	Aitem														
	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
1	4	3	3	3	2	3	2	3	3	1	3	3	2	2	3
2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3
3	3	1	3	2	2	3	2	2	3	3	4	3	2	3	3
4	4	3	3	3	2	4	3	4	4	4	3	3	2	3	4
5	4	2	3	2	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3
6	3	3	3	2	1	4	1	2	3	3	3	3	2	3	3
7	4	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3
8	4	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
9	2	4	2	4	2	4	3	3	3	3	3	4	3	3	4
10	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	2	3	3	3	2
11	4	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
12	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
13	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3
14	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
15	4	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	4	4	1
16	3	3	3	3	2	3	3	4	2	3	3	3	3	3	3
17	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
18	4	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
19	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3
20	3	3	3	3	2	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3
21	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3
22	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
23	4	3	4	4	2	4	2	4	4	4	2	4	4	4	4
24	3	3	3	3	1	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3
25	3	3	2	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2
26	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
27	4	3	3	2	2	3	2	2	2	3	2	3	3	2	3
28	2	3	3	3	2	3	2	2	3	3	3	3	2	2	3
29	3	4	3	4	2	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4
30	4	3	3	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3

	Aitem														
	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45
1	3	3	2	2	3	2	2	2	3	3	2	3	2	1	2
2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3
3	3	3	3	2	3	3	3	2	4	4	2	2	3	2	3
4	3	4	3	3	3	4	3	2	3	4	3	3	3	3	3
5	3	4	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3
6	3	3	3	1	4	4	3	2	3	3	2	2	4	2	3
7	3	4	3	3	3	2	3	2	2	3	2	2	2	3	4
8	3	4	3	2	3	4	3	3	3	3	3	2	2	3	3
9	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	2	2	4	3
10	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3
11	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	4	3
12	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3
13	3	3	3	3	2	3	4	3	3	3	3	2	2	3	3
14	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3
15	1	3	4	4	3	3	4	3	3	3	3	2	2	3	3
16	3	3	3	2	4	4	3	3	4	3	2	2	2	3	4
17	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3
18	3	3	2	2	3	3	3	2	3	3	3	2	2	3	2
19	3	3	3	2	3	3	3	3	4	3	3	2	2	3	3
20	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	2	3	3
21	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	2	2	2	3	3
22	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	2	3	3
23	4	4	4	3	4	4	4	3	4	3	4	3	2	4	4
24	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	4	3
25	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3
26	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3
27	3	4	3	3	3	3	3	2	3	3	2	2	2	3	3
28	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	2	2	2	3	3
29	2	4	4	4	3	3	4	3	3	4	4	1	1	4	4
30	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	2	2	3	3

	Aitem																		
	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60	61	62	63	64
1	3	3	2	3	2	3	2	3	2	3	3	4	2	2	3	3	3	3	3
2	3	2	3	3	3	3	3	3	2	2	3	2	3	2	3	3	3	3	3
3	2	2	3	2	2	4	4	3	2	1	3	2	2	4	4	3	3	3	2
4	4	3	1	3	3	4	3	3	3	1	3	3	1	3	4	3	4	4	3
5	3	3	2	3	3	3	3	2	2	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3
6	2	2	3	2	2	3	3	3	2	3	3	2	2	3	4	4	3	3	2
7	4	3	3	3	2	3	3	4	2	2	4	2	2	2	3	3	4	4	4
8	3	2	3	3	3	3	4	4	2	2	3	1	3	3	4	3	3	3	3
9	1	2	2	3	1	3	4	3	3	2	3	2	2	3	4	3	2	2	2
10	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
11	4	3	2	3	3	3	3	4	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3
12	3	2	2	3	2	3	3	3	2	2	3	2	2	3	3	3	3	3	2
13	2	2	3	2	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2
14	2	2	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	2	3	3
15	3	3	4	2	4	3	4	3	2	4	2	2	3	3	3	3	3	4	4
16	2	2	2	3	2	3	3	3	3	3	2	2	2	2	4	4	2	3	2
17	3	2	2	3	3	3	3	3	2	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3
18	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	2	2	2	3	3	3	3	3
19	3	2	3	3	2	3	3	3	2	2	3	2	2	2	4	3	3	3	3
20	3	3	3	3	3	3	2	3	2	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3
21	2	2	3	2	2	3	3	2	2	2	2	2	2	2	3	3	3	3	2
22	3	2	2	3	2	3	3	3	3	2	3	2	2	3	2	2	3	3	3
23	3	3	3	4	3	3	2	4	2	4	4	1	3	4	4	4	4	3	3
24	3	3	2	3	3	3	3	3	2	2	3	2	3	2	4	3	3	3	3
25	3	3	2	3	3	3	2	2	2	2	3	2	2	3	3	3	3	3	2
26	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	2	2	3	3	3	3	2
27	3	2	2	3	2	3	3	3	2	2	3	2	2	3	3	3	2	3	3
28	3	2	2	2	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	3	3	2	2	2
29	3	2	2	4	1	3	4	4	2	2	3	2	2	3	3	3	3	3	3
30	3	3	3	3	2	2	2	3	2	1	3	2	3	2	3	2	3	3	2

	Aitem														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
31	4	4	1	3	4	1	4	4	4	4	4	2	3	4	3
32	3	3	1	2	2	3	2	2	3	2	2	2	3	3	3
33	3	3	1	3	3	1	2	2	3	2	3	3	3	4	2
34	3	3	2	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3
35	3	3	2	2	3	2	3	2	3	2	3	3	2	3	3
36	3	3	2	3	3	2	2	2	3	3	3	3	2	3	3
37	2	3	3	2	3	2	3	2	3	3	3	2	3	3	3
38	3	3	2	3	2	3	2	3	3	3	2	1	3	3	3
39	3	3	2	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3

	Aitem														
	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
31	3	3	3	4	2	4	3	3	4	4	4	4	3	2	4
32	3	2	3	2	2	3	2	2	3	3	3	2	2	2	3
33	3	3	3	2	1	2	2	3	4	3	4	4	3	4	4
34	3	3	2	3	3	3	3	4	4	3	3	4	3	3	3
35	2	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3
36	4	3	4	2	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3
37	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3
38	4	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	1
39	3	3	2	3	3	3	3	4	4	3	3	3	2	3	3

	Aitem														
	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45
31	3	3	3	2	4	4	3	4	3	4	3	1	2	4	4
32	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	2	2	2	3
33	4	4	2	4	3	4	4	3	3	3	4	3	1	4	4
34	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	2	1	4	4
35	3	3	2	2	3	2	2	2	3	3	2	1	1	3	3
36	3	4	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	4
37	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	2	3	2	3	3
38	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	2	3	3
39	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3

7. Hasil Analisis Uji Relibilitas *Leader Follower Value Congruence*

a. Putaran I

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.897	64

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
A1	177.87	151.273	.533	.894
A2	177.87	151.062	.556	.894
A3	178.95	157.524	-.101	.900
A4	178.08	145.599	.727	.891
A5	177.97	149.868	.503	.894
A6	178.69	151.903	.241	.897
A7	178.15	147.870	.521	.893
A8	178.21	148.378	.503	.893
A9	177.92	150.704	.494	.894
A10	177.95	152.103	.306	.896
A11	178.00	148.632	.525	.893
A12	178.62	148.769	.476	.894
A13	178.21	155.483	.051	.898
A14	177.77	149.551	.673	.893
A15	178.05	152.418	.369	.895
A16	177.77	153.445	.146	.898
A17	178.08	152.757	.277	.896

A18	178.08	155.599	.058	.898
A19	178.15	148.870	.492	.893
A20	178.85	155.081	.084	.898
A21	177.87	151.430	.438	.894
A22	178.36	151.868	.291	.896
A23	177.95	146.418	.685	.891
A24	177.82	148.309	.597	.892
A25	177.95	149.629	.554	.893
A26	177.97	156.341	-.009	.898
A27	177.85	149.765	.651	.893
A28	178.13	148.694	.567	.893
A29	178.00	148.737	.566	.893
A30	177.97	151.131	.307	.896
A31	178.00	156.737	-.044	.898
A32	177.72	151.524	.434	.894
A33	178.05	151.050	.437	.894
A34	178.31	149.798	.383	.895
A35	177.85	152.239	.400	.895
A36	177.85	149.923	.489	.894
A37	177.95	149.208	.590	.893
A38	178.36	150.026	.460	.894
A39	177.95	153.366	.273	.896
A40	177.92	153.599	.276	.896
A41	178.21	147.167	.632	.892
A42	178.72	155.682	.028	.899
A43	178.95	158.682	-.186	.901
A44	177.90	146.305	.647	.891
A45	177.82	149.677	.546	.893
A46	178.15	152.081	.231	.897
A47	178.62	154.453	.114	.898
A48	178.49	155.467	.035	.899

A49	178.08	151.441	.437	.894
A50	178.49	151.362	.257	.896
A51	177.97	155.026	.163	.897
A52	177.97	153.394	.197	.897
A53	178.03	150.499	.376	.895
A54	178.69	153.534	.239	.896
A55	178.69	151.324	.276	.896
A56	178.03	153.710	.264	.896
A57	178.74	159.564	-.235	.901
A58	178.72	155.471	.049	.898
A59	178.28	152.471	.260	.896
A60	177.72	152.629	.290	.896
A61	177.92	152.915	.347	.895
A62	177.97	152.815	.266	.896
A63	177.92	153.652	.270	.896
A64	178.26	152.038	.297	.896

b. Putaran II

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.934	34

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
A1	97.85	95.870	.698	.931
A2	97.85	95.976	.684	.932
A4	98.05	93.366	.652	.931

A5	97.95	95.629	.535	.932
A7	98.13	93.904	.556	.932
A8	98.18	94.888	.490	.933
A9	97.90	95.516	.621	.932
A10	97.92	97.652	.313	.935
A11	97.97	93.762	.632	.931
A12	98.59	94.248	.543	.932
A14	97.74	96.090	.624	.932
A15	98.03	97.026	.488	.933
A19	98.13	93.904	.600	.932
A21	97.85	97.502	.403	.934
A23	97.92	93.968	.614	.932
A24	97.79	95.378	.530	.933
A25	97.92	94.968	.639	.931
A27	97.82	95.204	.738	.931
A28	98.10	94.831	.584	.932
A29	97.97	95.605	.511	.933
A30	97.95	95.839	.394	.934
A32	97.69	97.798	.373	.934
A33	98.03	96.657	.463	.933
A34	98.28	96.524	.330	.935
A35	97.82	97.309	.469	.933
A36	97.82	95.414	.546	.932
A37	97.92	95.810	.548	.932
A38	98.33	95.175	.546	.932
A41	98.18	93.835	.627	.931
A44	97.87	92.115	.732	.930
A45	97.79	95.220	.608	.932
A49	98.05	96.945	.468	.933
A53	98.00	97.579	.278	.936
A61	97.90	98.252	.365	.934

c. Putaran III

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.936	33

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
A1	94.90	92.305	.696	.933
A2	94.90	92.358	.688	.933
A4	95.10	89.937	.642	.932
A5	95.00	92.000	.540	.934
A7	95.18	90.151	.574	.933
A8	95.23	91.130	.506	.934
A9	94.95	91.839	.633	.933
A10	94.97	93.920	.324	.936
A11	95.03	90.184	.636	.932
A12	95.64	90.815	.532	.934
A14	94.79	92.483	.626	.933
A15	95.08	93.283	.505	.934
A19	95.18	90.256	.609	.933
A21	94.90	93.779	.416	.935
A23	94.97	90.447	.611	.933
A24	94.85	91.818	.529	.934
A25	94.97	91.289	.652	.933
A27	94.87	91.588	.744	.932
A28	95.15	91.291	.581	.933

A29	95.03	92.236	.490	.934
A30	95.00	92.316	.388	.936
A32	94.74	94.301	.359	.935
A33	95.08	93.073	.461	.934
A34	95.33	93.123	.314	.937
A35	94.87	93.588	.483	.934
A36	94.87	91.852	.545	.934
A37	94.97	92.394	.530	.934
A38	95.38	91.559	.550	.933
A41	95.23	90.445	.612	.933
A44	94.92	88.547	.737	.931
A45	94.85	91.660	.607	.933
A49	95.10	93.463	.453	.934
A61	94.95	94.576	.372	.935

8. Tabulasi *Tryout* Kepemimpinan Etik

	Aitem														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1	2	2	2	2	3	3	3	3	2	3	2	2	3	3	2
2	3	4	4	3	4	4	4	3	3	3	3	4	3	3	4
3	2	3	3	2	2	2	2	2	4	3	3	2	3	3	4
4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	4	3	4	3
5	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
6	4	3	3	2	3	3	2	2	3	3	3	2	3	3	4
7	3	3	3	2	3	3	4	3	3	3	3	3	3	2	4
8	4	4	4	2	3	3	3	4	3	3	3	2	2	2	4
9	4	4	4	2	3	4	1	3	3	4	3	3	3	3	4
10	4	3	4	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	4
11	3	4	3	3	4	4	3	4	3	3	3	3	3	2	4
12	3	4	3	3	3	4	3	2	4	4	3	3	4	1	4
13	3	4	3	2	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	4
14	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3
15	4	4	4	3	4	1	4	4	4	4	4	4	3	4	2
16	3	3	3	2	3	4	2	3	3	4	3	3	3	2	4
17	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3
18	3	3	3	3	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3
19	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
20	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4
21	3	3	4	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3
22	3	3	4	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2
23	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
24	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
25	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	2	3	3	3	3
26	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
27	3	4	3	3	2	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3
28	3	3	3	2	2	3	2	3	3	3	2	2	3	2	3
29	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	3	4
30	4	4	4	3	3	4	2	3	3	3	3	2	3	3	3
31	3	3	4	4	3	4	2	4	2	3	4	3	4	2	4
32	3	2	2	3	1	2	3	3	3	3	2	1	3	3	2
33	4	3	2	2	4	3	2	4	4	4	2	3	4	3	2

34	3	4	4	2	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3
35	4	4	2	3	2	3	3	3	3	3	2	2	3	3	2
36	3	3	3	2	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3
37	3	33	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2
38	4	4	2	3	2	3	4	3	4	3	3	1	4	3	3
39	4	4	3	1	3	4	3	3	3	3	2	3	3	3	3

	Aitem															
	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
1	2	3	3	3	1	3	1	3	2	2	2	2	3	3	3	2
2	2	3	3	4	4	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3
3	1	3	3	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	4	3	2
4	2	3	3	4	4	2	3	3	1	3	3	2	2	4	2	2
5	1	3	3	3	3	2	2	3	1	3	3	2	3	3	2	2
6	1	3	4	2	2	1	2	3	2	3	3	2	3	3	2	2
7	3	3	2	3	3	2	3	3	2	3	2	2	2	3	2	3
8	1	3	2	4	4	3	2	3	2	3	2	2	3	3	2	2
9	1	3	4	4	4	2	3	4	1	2	4	3	4	4	2	3
10	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
11	3	4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	2	3	3
12	2	3	3	3	3	3	4	3	2	3	3	3	3	3	3	3
13	2	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	2	3	3	2	3
14	2	3	3	3	3	2	3	3	2	2	3	3	3	3	2	3
15	1	4	3	4	3	3	4	3	2	4	3	2	3	3	3	3
16	2	3	3	3	3	2	2	3	2	2	3	3	3	4	2	3
17	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3
18	4	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3
19	1	3	3	4	4	1	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3
20	3	4	2	3	3	2	4	3	2	3	3	4	3	3	2	3
21	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
22	2	3	3	3	3	2	3	3	2	2	2	2	3	3	2	3
23	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4
24	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
25	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	2	3	2	3	2	3
26	2	2	3	2	3	3	2	3	3	3	3	2	2	3	3	2

27	2	3	2	3	3	1	3	3	2	3	3	3	3	3	2	2
28	2	3	3	3	3	2	2	3	2	2	3	2	3	3	2	2
29	1	3	4	4	4	3	3	4	1	4	2	4	4	4	1	4
30	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3
31	3	4	4	4	4	1	2	4	3	3	4	1	4	4	4	4
32	2	3	2	4	3	3	3	3	1	3	1	2	3	3	3	2
33	1	1	4	3	4	2	2	3	3	3	4	1	4	4	2	4
34	3	3	3	4	3	3	3	3	1	3	3	2	3	3	2	3
35	3	2	2	3	3	2	2	3	2	2	3	2	2	3	2	3
36	2	2	2	3	3	2	3	3	2	3	3	2	3	3	2	3
37	2	3	2	3	3	2	3	3	3	3	2	2	2	3	2	3
38	2	3	3	2	3	4	2	3	2	3	3	1	3	4	3	3
39	3	3	3	3	3	2	3	3	2	2	3	3	3	3	2	3

	Aitem																
	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48
1	2	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	2	2	2	2	2	2
2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3
3	2	3	3	2	2	2	1	2	2	3	2	2	2	2	1	2	2
4	2	3	2	3	3	3	4	3	1	4	3	3	1	2	2	3	3
5	2	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	2	2	3	3
6	2	3	3	1	3	2	2	2	2	3	3	2	1	1	1	2	2
7	2	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	2	2	2	3	2	3
8	3	3	3	2	3	3	2	1	2	3	3	2	2	3	2	3	2
9	2	3	3	2	4	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	4
10	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3
11	3	4	3	2	3	3	3	2	3	4	3	3	2	3	3	3	3
12	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	2	3	3	3	3
13	2	3	3	2	3	3	2	2	2	3	3	3	3	2	2	3	3
14	2	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3
15	3	3	3	2	2	2	2	2	2	4	4	3	2	2	3	3	3
16	2	3	4	3	4	3	2	2	3	3	3	3	2	2	2	3	4
17	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3
18	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3
19	3	3	3	3	4	3	3	2	3	4	3	4	3	3	3	3	3
20	4	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3
21	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	2	2	2	3	3	3

22	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3
23	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	1	4	4	4	4
24	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3
25	3	2	3	2	2	3	1	3	3	3	3	3	2	2	3	2	3
26	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3
27	3	3	3	2	3	2	2	2	2	3	2	3	2	3	3	3	3
28	2	3	3	2	3	2	2	2	3	2	2	2	2	3	2	3	3
29	4	3	4	1	4	4	4	4	1	3	4	4	2	3	4	4	3
30	3	3	4	2	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3
31	4	3	4	3	3	3	1	1	2	2	2	4	1	2	1	4	3
32	3	3	2	2	1	2	1	2	2	1	3	3	2	2	1	2	3
33	3	4	4	2	2	3	3	3	1	4	4	4	3	3	3	2	3
34	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3
35	3	2	3	3	3	2	3	2	2	3	2	3	2	2	2	2	2
36	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	2	2	2	2	3
37	3	3	2	3	2	2	2	2	2	3	3	3	2	3	2	2	2
38	2	3	3	2	3	3	2	2	3	3	3	2	2	3	1	2	3
39	3	3	3	2	3	3	4	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3

9. Hasil Analisis Uji Reliabilitas Kepemimpinan Etik

a. Putaran I

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.793	48

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
A1	133.44	175.042	.304	.789
A2	132.62	167.085	-.080	.915
A3	133.56	171.516	.470	.785
A4	134.18	174.993	.274	.789
A5	133.79	169.536	.543	.782
A6	133.64	172.973	.384	.787
A7	133.97	175.394	.211	.790
A8	133.69	174.219	.440	.787
A9	133.62	176.138	.281	.790
A10	133.56	174.673	.479	.787
A11	133.90	172.147	.505	.785
A12	133.95	168.471	.625	.780
A13	133.64	175.341	.417	.788
A14	133.97	178.341	.079	.793
A15	133.56	175.779	.191	.791
A16	134.67	174.333	.232	.790
A17	133.77	175.235	.301	.789
A18	133.79	173.430	.375	.787
A19	133.59	173.354	.398	.787

A20	133.64	170.605	.563	.783
A21	134.49	174.835	.244	.790
A22	134.03	170.762	.497	.784
A23	133.67	175.544	.539	.788
A24	134.69	178.166	.088	.793
A25	133.92	171.283	.547	.784
A26	133.92	172.441	.434	.786
A27	134.31	170.903	.433	.785
A28	133.82	173.625	.413	.787
A29	133.56	177.621	.175	.791
A30	134.28	176.050	.208	.791
A31	133.92	169.283	.681	.781
A32	134.00	170.737	.543	.783
A33	133.74	175.617	.446	.788
A34	133.69	175.377	.347	.789
A35	134.33	174.333	.312	.788
A36	133.90	172.989	.383	.787
A37	133.92	172.231	.589	.784
A38	134.31	168.798	.494	.782
A39	134.28	175.471	.243	.790
A40	134.33	176.281	.182	.791
A41	133.72	173.050	.452	.786
A42	133.79	172.852	.543	.785
A43	133.85	170.291	.621	.782
A44	134.72	181.524	-.128	.797
A45	134.28	171.418	.524	.784
A46	134.26	166.775	.618	.779
A47	134.00	170.895	.576	.783
A48	133.85	173.607	.489	.786

b. Putaran II

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.929	34

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
A1	95.62	117.822	.336	.929
A3	95.74	114.511	.529	.927
A5	95.97	113.289	.570	.927
A6	95.82	116.046	.417	.929
A8	95.87	117.325	.462	.928
A10	95.74	117.406	.541	.928
A11	96.08	116.020	.490	.928
A12	96.13	112.536	.646	.926
A13	95.82	118.520	.413	.929
A17	95.95	118.682	.275	.930
A18	95.97	115.236	.500	.928
A19	95.77	115.656	.491	.928
A20	95.82	113.730	.630	.926
A22	96.21	115.378	.449	.928
A23	95.85	118.239	.603	.928
A25	96.10	115.779	.495	.928
A26	96.10	114.726	.537	.927
A27	96.49	114.309	.463	.928
A28	96.00	115.000	.588	.927
A31	96.10	113.568	.676	.926
A32	96.18	114.888	.527	.927

A33	95.92	118.547	.468	.928
A34	95.87	116.904	.504	.928
A35	96.51	119.151	.201	.931
A36	96.08	114.704	.514	.927
A37	96.10	114.937	.686	.926
A38	96.49	112.309	.538	.927
A41	95.90	116.516	.458	.928
A42	95.97	116.447	.542	.927
A43	96.03	113.920	.655	.926
A45	96.46	116.150	.452	.928
A46	96.44	110.410	.682	.925
A47	96.18	113.204	.711	.925
A48	96.03	115.815	.611	.927

10. Tabulasi *Tryout* Budaya Kolektif Vertikal

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
1	3	2	3	2	3	3	2	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	2
2	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	2	3	2	2	2	3	3	3	2
3	3	2	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	2	3	2	3	3	3	4	3
4	4	2	3	4	1	4	4	4	3	4	1	2	4	4	1	2	4	4	4	4
5	3	3	4	3	2	4	3	3	4	4	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3
6	2	1	1	4	3	3	2	4	1	2	1	3	2	3	3	1	4	3	2	3
7	3	3	3	3	2	3	3	3	4	3	3	3	2	3	2	3	3	2	4	3
8	3	2	4	3	2	4	1	3	3	3	3	3	2	2	1	4	2	3	3	1
9	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	2	3	2	3	3	2	3	2
10	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	2
11	4	2	3	3	2	4	3	3	4	4	2	2	1	4	2	3	3	3	4	2
12	3	3	3	2	2	3	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	3	3	3	2
13	4	2	4	2	2	4	3	4	4	4	3	3	3	4	2	4	3	3	4	1
14	3	2	4	4	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	2	3	3	3	4	2
15	4	1	4	4	3	4	3	4	4	4	3	2	2	3	3	4	3	3	4	1
16	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	2	2	4	2	3	3	3	3	2
17	4	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3
18	4	1	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	2	3	1	3	3	1	4	2
19	4	1	4	3	3	4	3	4	4	4	4	1	4	4	1	4	4	4	4	1
20	3	2	3	4	4	4	3	4	4	4	2	2	2	3	2	3	3	2	4	2
21	4	2	4	4	3	3	3	4	3	4	2	1	2	3	2	3	3	3	4	1
22	4	3	4	4	3	4	3	4	4	4	2	1	1	3	2	4	3	3	4	2
23	4	2	4	4	3	4	3	4	3	4	2	4	2	3	2	4	4	2	4	1
24	4	3	4	4	3	4	3	4	4	4	3	1	2	3	1	4	3	3	3	1
25	4	2	3	3	2	4	3	4	3	4	3	2	3	3	2	4	3	2	4	2
26	4	2	4	1	3	4	3	4	4	4	2	3	2	3	2	3	3	2	4	2
27	4	3	4	4	3	4	3	3	3	3	2	3	2	3	2	3	3	3	3	2
28	3	2	3	2	4	4	3	4	4	4	3	2	3	4	2	3	3	3	4	2
29	3	4	4	4	3	3	4	3	4	4	4	3	3	4	2	4	3	4	4	2
30	3	3	3	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	2	3	3	4	4	2
31	4	2	3	4	3	4	3	3	4	4	2	3	2	4	2	2	4	3	4	2
32	4	2	3	3	2	4	3	4	3	4	3	3	2	3	3	3	4	3	4	3
33	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2
34	4	2	3	3	2	4	3	4	4	3	2	2	3	4	2	3	3	4	4	1

11. Hasil Analisis Uji Reliabilitas Budaya Kolektif Vertikal

a. Putaran I

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.603	20

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
A1	55.76	17.155	.387	.569
A2	57.00	19.030	-.040	.626
A3	55.88	16.774	.394	.564
A4	56.03	17.545	.159	.600
A5	56.50	18.864	-.005	.620
A6	55.71	17.668	.317	.579
A7	56.29	16.699	.509	.554
A8	55.71	18.214	.186	.594
A9	55.88	15.804	.545	.538
A10	55.71	15.487	.705	.521
A11	56.65	17.690	.185	.594
A12	56.79	20.229	-.225	.655
A13	56.82	17.847	.158	.598
A14	56.06	16.542	.513	.552
A15	57.21	20.168	-.236	.642
A16	56.18	16.513	.371	.564
A17	56.09	18.507	.155	.597

A18	56.32	17.922	.160	.597
A19	55.65	16.114	.638	.537
A20	57.24	20.428	-.254	.659

b. Putaran II

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.859	9

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
A1	26.53	11.226	.667	.836
A3	26.65	11.084	.595	.843
A6	26.47	11.954	.528	.849
A7	27.06	12.239	.398	.860
A9	26.65	10.478	.694	.832
A10	26.47	10.681	.747	.827
A14	26.82	12.089	.410	.859
A16	26.94	10.966	.524	.852
A19	26.41	11.037	.733	.830

12. Tabulasi *Tryout* Budaya Kolektif Horizontal

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
1	3	3	2	2	2	3	2	3	3	2	3	1	3	2	2	3
2	3	3	2	2	2	3	3	2	2	2	3	3	2	2	3	3
3	3	4	3	4	4	3	3	4	3	2	3	3	2	2	3	3
4	3	4	3	2	4	3	4	3	3	4	3	4	2	2	3	3
5	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3
6	3	4	3	3	3	3	3	3	3	2	3	4	1	1	3	3
7	3	3	2	2	2	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	4
8	4	3	2	2	4	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3
9	4	4	3	2	3	3	4	2	3	3	4	3	2	2	3	4
10	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3
11	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	2	3	2
12	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3
13	4	3	3	2	1	3	4	2	4	3	3	3	2	2	2	3
14	3	3	2	2	3	3	2	2	3	2	3	3	2	2	2	3
15	3	3	2	3	2	3	3	3	3	2	3	4	2	3	4	4
16	4	4	2	1	2	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	4
17	3	3	3	2	3	3	2	2	3	3	3	3	3	2	3	3
18	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3
19	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3
20	2	3	2	3	2	3	3	3	3	3	2	3	2	2	3	3
21	3	3	2	2	3	3	3	2	3	2	2	3	2	2	2	3
22	3	3	2	2	2	3	3	2	3	3	3	3	2	2	2	3
23	4	4	1	4	1	1	4	1	4	1	4	1	3	1	1	1
24	3	3	2	3	2	3	3	2	3	2	3	2	3	2	2	2
25	3	3	2	3	2	3	2	3	3	2	3	2	2	2	2	2
26	3	3	2	2	2	3	2	3	2	2	3	3	2	2	2	2
27	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	2	2	1
28	3	3	2	2	2	3	3	3	3	2	3	3	2	2	2	3
29	4	4	2	4	2	3	3	3	3	2	4	1	2	2	2	2
30	3	2	2	2	2	3	2	2	3	2	2	3	3	2	2	1
31	4	4	1	3	1	4	4	1	4	1	4	3	3	1	2	2
32	3	3	1	2	3	2	2	3	3	3	2	3	3	2	2	2
33	3	3	1	3	2	4	2	3	3	3	3	2	3	1	3	2
34	3	3	2	3	2	2	3	1	3	2	3	2	3	1	2	2

35	3	3	2	2	2	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	3
36	3	3	2	3	2	3	2	3	3	2	3	2	2	2	2	1
37	2	3	3	2	2	3	3	3	3	2	3	3	3	2	2	2
38	3	3	2	3	3	2	2	2	3	2	2	4	3	2	2	1
39	3	3	2	3	1	2	3	2	3	2	3	2	3	2	2	2

13. Hasil Analisis Uji Reliabilitas Budaya Kolektif Horisontal

a. Putaran I

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.584	16

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
A1	39.05	12.787	.043	.591
A2	39.00	11.895	.338	.554
A3	39.95	10.629	.521	.511
A4	39.69	14.166	-.288	.657
A5	39.82	10.677	.368	.535
A6	39.28	11.997	.259	.563
A7	39.31	11.482	.310	.552
A8	39.62	11.559	.244	.563
A9	39.15	13.186	-.063	.599
A10	39.79	11.220	.361	.542
A11	39.23	12.656	.065	.590
A12	39.44	11.094	.298	.551
A13	39.82	14.783	-.465	.661
A14	40.21	12.062	.253	.564
A15	39.72	10.155	.689	.482
A16	39.62	9.717	.510	.496

b. Putaran II

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.728	7

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
A2	14.87	7.430	.212	.738
A3	15.82	5.993	.577	.665
A5	15.69	6.166	.359	.721
A7	15.18	6.993	.241	.739
A10	15.67	6.228	.483	.686
A15	15.59	5.880	.658	.648
A16	15.49	5.151	.589	.655

c. Putaran III

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.778	5

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted

A3	9.77	4.603	.589	.727
A5	9.64	4.552	.429	.783
A10	9.62	4.611	.576	.731
A15	9.54	4.413	.716	.692
A16	9.44	4.042	.529	.753

LAMPIRAN III : PENGAMBILAN DATA

1. Skala *Leader Follower Value Congruence*

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1	Atasan saya membantu karyawannya ketika karyawan mengalami kesulitan				
2	Saya dan atasan saling menolong dengan ikhlas				
3	Atasan saya tidak membedakan karyawannya berdasarkan alumni				
4	Saya dan atasan saling mengerjakan tugas bersama-sama				
5	Saya dan atasan saling membantu untuk tujuan divisi				
6	Atasan dan karyawan jarang saling membantu				
7	Atasan saya dalam rapat sering menjelaskan kebaikannya kepada karyawannya				
8	Saya tidak mencampuri urusan pribadi atasan				
9	Atasan selalu memotivasi karyawannya				
10	Saya merasa perlu untuk memberikan dukungan kepada atasan saya				
11	Atasan saya selalu mendukung saya untuk menyelesaikan tugas saya				
12	Atasan dan karyawan kurang peduli ketika ada yang mengalami kesulitan				
13	Atasan saya memberikan waktu sendiri untuk karyawannya				
14	Atasan saya memperlakukan dengan baik karyawan meskipun berbeda suku				
15	Atasan saya sering memuji bawahannya				
16	Atasan saya kurang memberikan dukungan pada karyawan				
17	Atasan saya acuh jika karyawannya mengalami kesulitan				

18	Atasan saya selalu memiliki cara agar karyawannya nyaman dalam bekerja				
19	Dalam mengerjakan lembur karyawan mendapat fasilitas yang diberikan oleh atasan				
20	Atasan saya memberikan kesempatan kepada karyawan untuk berpendapat				
21	Atasan saya selalu bertindak sesuka hati				
22	Atasan saya selalu mencari kesalahan karyawannya				
23	Atasan saya memberikan kebebasan cara kerja dalam menyelesaikan tugas kerja				
24	Pengambilan keputusan berdasarkan hasil musyawarah				
25	Saya merasa wajar jika atasan saya memiliki pendapat yang berbeda dengan saya				
26	Atasan saya sering mengambil keputusan sendiri				
27	Saya merasa atasan saya selalu memaksa pendapatnya				
28	Saya merasa perlu membantu atasan untuk menyelesaikan tugasnya				
29	Saya menyelesaikan tugas saya dengan baik agar tidak menambah beban kepada atasan				
30	Atasan saya mempersilakan karyawan bertanya saat rapat evaluasi program kerja				
31	Dalam rapat biasa terjadi perbedaan pendapat				
32	Saya merasa tidak perlu mencampuri tugas dan pekerjaan atasan saya				
33	Atasan saya kurang peduli dengan kesulitan yang dialami karyawannya				

2. Skala Kepemimpinan Etik

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1.	Saat rapat, atasan mempersilakan untuk memberikan pendapat				
2.	Atasan membuka kotak saran atas kinerjanya				
3.	Saat rapat, karyawan cukup mendengarkan penjelasan dari pemimpin				
4.	Atasan saya memperlakukan karyawannya sama tanpa melihat status social				
5.	Pendapat karyawan kurang diperhatikan oleh pemimpin				
6.	Atasan meminta pendapat ketika ada permasalahan dalam organisasi				
7.	Atasan menyampaikan kewajiban yang harus dilakukan karyawan				
8.	Belum tersedianya kotak saran untuk atasan				
9.	Minimnya sosialisasi tentang dana pensiun dari atasan				
10.	Atasan saya tidak pernah membedakan karyawannya				
11.	Atasan saya menilai kualifikasi kerja secara objektif				
12.	Atasan saya tidak menyalahgunakan wewenang				
13.	Atasan saya kurang mengindahkan peraturan perusahaan yang ada				
14.	Atasan saya sering menunda rapat				
15.	Atasan saya memperhatikan keselamatan kerja karyawannya				
16.	Penilaian kinerja yang dievaluasi atasan berdasarkan tugas yang dikerjakan karyawannya				
17.	Saya ditegur di depan umum ketika melakukan kesalahan				
18.	Atasan memperhatikan keluhan karyawan terkait tugas diluar jam kerja				
19.	Atasan merekomendasikan promosi kerja kepada				

	karyawan yang memiliki kedekatan secara pribadi				
20.	Atasan saya siap bertanggung jawab dengan apa yang dikerjakannya				
21.	Atasan menyampaikan hak-hak yang diterima karyawan				
22.	Atasan saya memberikan tanggapan terhadap beban kerja yang disampaikan karyawan				
23.	Hasil evaluasi kerja tidak diinformasikan kepada karyawan				
24.	Kurang adanya sosialisasi terkait kebijakan baru				
25.	Atasan saya menyelesaikan tugas tepat waktu				
26.	Informasi mengenai jam lembur kurang diperhatikan				
27.	Atasan saya memberikan tanggapan terhadap program kerja yang disampaikan karyawan				
28.	Minimnya sosialisasi tentang dana pensiun dari atasan				
29.	Atasan saya datang ke kantor tepat waktu				
30.	Atasan mendengarkan keluhan karyawan terkait lingkungan kerja				
31.	Atasan kurang memberikan respon terhadap ide yang disampaikan karyawannya				
32.	Atasan kurang memperhatikan keluhan karyawan				

3. Skala Budaya Kolektif Vertikal

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1	Pekerjaan bukan menjadi penghalang saya dalam melakukan aktivitas lain				
2	Saya sering mengesampingkan hobi saya untuk menyelesaikan tugas divisi				
3	Saya perlu istirahat saat mulai jenuh menyelesaikan pekerjaan				
4	Musyawarah mufakat merupakan syarat salam menyelesaikan masalah				
5	Bagi saya menjalankan hobi dan pekerjaan bisa dilakukan secara beriringan				
6	Saya memberikan ucapan selamat kepada atasan sebagai bentuk apresiasi				
7	Dalam proyek divisi, saya sering berdiskusi dengan rekan kerja				
8	Saya lebih suka menyelesaikan pekerjaan sebelum istirahat				
9	Saya merasa tenang jika menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu				

4. Skala Budaya Kolektif Horizontal

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1	Saya bangga ketika rekan kerja saya mendapatkan penghargaan sebagai karyawan terpuji				
2	Dalam bekerja saya lebih suka jika menyelesaikannya sendiri				
3	Saya jarang berhubungan dengan rekan kerja di luar				
4	Meskipun saya mengalami kesulitan, saya berusaha membantu rekan kerja saya				
5	Saya berusaha menjaga harmonisasi kelompok				

5. Tabulasi Sampel *Leader Follower Value Congruence*

No.	Aitem																
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
1	2	2	2	2	3	3	2	4	3	4	4	1	4	4	2	1	1
2	4	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	3	3	4	3	3	4
3	2	3	4	3	3	3	2	3	3	3	4	3	3	3	2	2	3
4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4
5	4	3	4	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3
6	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4
7	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3
8	4	3	3	3	3	3	3	3	2	4	4	3	2	3	1	3	4
9	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
10	2	3	1	3	3	3	3	4	2	3	3	3	2	3	3	2	3
11	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3
12	3	4	2	3	3	2	1	3	4	3	3	3	3	3	3	2	2
13	3	3	3	2	2	3	3	4	2	3	2	2	3	3	2	3	2
14	4	4	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	4	3	4	3
15	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3
16	3	3	3	2	3	3	3	4	3	2	3	3	3	3	2	3	3
17	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	2	2
18	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	3	4	3	3	3	4	4
19	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	2	3
20	4	4	4	4	4	3	2	3	4	4	4	3	3	4	4	3	3
21	3	3	2	3	3	3	2	3	2	2	3	3	3	3	2	3	3
22	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
23	4	3	4	3	3	4	4	4	4	2	3	3	3	4	2	3	4
24	2	4	3	2	3	3	3	4	3	3	3	2	3	3	1	2	2
25	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	2	3	3	3	3
26	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3
27	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	2	3
28	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
29	2	2	3	2	2	2	3	4	3	2	3	2	1	3	2	2	2
30	3	3	4	2	3	2	4	4	4	3	2	3	2	4	3	3	4
31	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3
32	3	3	3	3	3	2	2	3	2	3	3	3	3	3	2	2	2
33	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3

34	2	2	3	3	3	3	3	4	2	2	3	3	3	3	2	3	2
35	3	3	2	2	4	2	3	4	2	2	2	3	3	3	2	2	3
36	3	3	3	2	3	3	2	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3
37	2	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3
38	3	3	4	2	4	3	3	4	3	3	4	4	3	3	3	3	4
39	3	4	3	3	3	3	2	4	3	2	3	3	3	3	2	3	3
40	3	3	3	4	3	4	3	2	3	3	3	3	2	3	2	3	3
41	3	3	3	2	3	3	3	3	4	2	3	3	3	3	3	3	3
42	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
43	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
44	3	3	1	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3
45	2	3	3	3	3	3	2	1	3	2	3	2	3	3	3	1	2
46	3	3	3	3	3	3	2	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3
47	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
48	4	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	3	4	4	3	4	4
49	2	3	1	3	3	3	3	4	2	3	3	3	2	3	3	2	3
50	3	3	3	3	3	2	2	3	2	2	3	3	2	3	2	2	2
51	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
52	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	2	2	3	2	3	3
53	3	3	4	3	3	3	3	4	4	3	4	3	3	4	2	4	3
54	3	3	3	2	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	2	3	3
55	3	3	3	2	4	3	1	3	4	3	4	2	2	3	2	2	3
56	3	3	3	3	3	3	3	4	2	3	3	3	2	3	2	3	3
57	3	3	3	2	3	3	2	4	4	4	3	3	3	4	3	3	3
58	4	4	4	4	4	3	3	3	4	3	4	3	4	4	3	3	3
59	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
60	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
61	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
62	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	4
63	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
64	3	3	1	3	3	4	4	3	3	3	4	2	3	4	3	4	4
65	4	4	3	3	4	3	2	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3
66	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
67	3	3	3	2	3	2	2	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3
68	3	3	3	3	3	3	2	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3
69	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	4	3
70	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3
71	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2

72	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4
73	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3
74	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
75	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3
76	3	3	3	2	3	3	3	4	3	2	3	3	3	3	2	3	3
77	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	2	2
78	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	3	4	3	3	3	4	4
79	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	2	3
80	4	4	4	4	4	3	2	3	4	4	4	3	3	4	4	3	3
81	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	2	3
82	3	3	4	2	3	2	4	4	4	3	2	3	2	4	3	3	4
83	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3
84	3	3	3	3	3	2	2	3	2	3	3	3	3	3	2	2	2
85	3	3	3	2	3	3	2	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3
86	2	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3
87	3	3	1	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3
88	3	3	3	3	3	3	2	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3
89	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3
90	3	3	2	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3
91	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3
92	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
93	3	3	3	2	3	2	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3
94	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3
95	1	3	4	4	2	3	2	2	2	1	3	1	4	2	2	2	2
96	4	3	1	3	3	3	3	4	2	2	2	3	3	3	3	2	3
97	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3
98	2	2	3	2	3	3	2	2	3	3	2	3	3	2	3	3	2
99	4	4	4	2	3	2	3	4	4	4	4	3	3	4	3	3	3
100	4	4	4	2	3	3	2	4	4	4	4	1	3	4	4	3	3
101	2	2	2	2	3	2	1	3	3	2	2	2	3	3	3	3	3
102	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	2	2	3
103	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3
104	2	2	3	2	3	3	2	2	3	3	2	3	3	2	3	3	2
105	4	4	4	2	3	2	3	4	4	4	4	3	3	4	3	3	3
106	4	4	4	2	3	3	2	4	4	4	4	1	3	4	4	3	3
107	2	2	2	2	3	2	1	3	3	2	2	2	3	3	3	3	3
108	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	2	2	3
109	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	2	2	3

110	2	2	2	2	3	4	4	2	3	3	2	4	3	2	3	4	4
111	4	4	4	3	4	3	2	4	4	3	4	4	3	4	3	4	4
112	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	4	3	3	3	4	4
113	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	4
114	3	3	3	2	3	2	2	4	3	2	3	2	3	3	3	3	3
115	3	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	3	4	3	4	3	3
116	3	3	3	2	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4
117	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	3	1	3	3	3	3	3
118	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	3	1	3	3	3	3	3
119	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
120	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
121	3	3	3	3	2	3	2	3	2	3	3	2	3	3	3	2	3
122	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	4	3	4	3	4	4
123	4	3	4	3	4	3	3	3	4	3	4	2	3	3	3	3	3
124	3	3	2	2	3	2	3	4	2	3	3	2	2	3	2	2	2
125	3	3	3	2	3	3	3	4	3	3	3	4	2	3	3	4	4
126	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	3	4	3	4	4
127	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3
128	3	3	3	2	3	2	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3
129	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3
130	2	2	2	2	3	2	1	3	3	2	2	2	3	3	3	3	3
131	3	3	2	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3
132	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3
133	2	2	3	2	3	3	2	2	3	2	2	3	3	2	3	3	2
134	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	2	2	3
135	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3
136	1	3	4	4	2	3	2	2	2	1	3	1	4	2	2	2	2
137	4	4	4	2	3	2	3	4	4	4	4	3	3	4	3	3	3
138	3	2	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
139	4	3	1	3	3	3	3	4	2	2	2	3	3	3	3	2	3
140	4	4	3	2	3	3	2	4	3	4	4	1	3	4	4	3	3
141	4	3	3	3	3	3	3	3	2	4	4	3	2	3	1	3	4
142	3	3	3	2	3	3	3	4	3	2	3	3	3	3	2	3	3
143	2	4	3	2	3	3	3	4	3	3	3	2	3	3	1	2	2
144	3	3	3	3	3	2	2	3	2	3	3	3	3	3	2	2	2
145	3	3	3	4	3	4	3	2	3	3	3	3	2	3	2	3	3
146	4	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	3	4	4	3	4	4
147	3	3	3	3	3	3	3	4	2	3	3	3	2	3	2	3	3

148	3	3	1	3	3	4	4	3	3	3	4	2	3	4	3	4	4
149	4	4	3	4	4	3	3	4	4	4	3	4	4	4	3	3	4
150	4	4	4	4	4	3	2	3	4	4	4	3	3	4	4	3	3
151	3	3	3	3	3	3	2	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3
152	4	3	1	3	3	3	3	4	2	2	2	3	3	3	3	2	3
153	2	2	3	2	3	3	2	2	3	3	2	3	3	2	3	3	2
154	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	4	3	3	3	4	4
155	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
156	3	3	3	2	3	2	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3
157	1	3	4	4	2	3	2	2	2	1	3	1	4	2	2	2	2

No ·	Aitem																Total Skor
	1 8	1 9	2 0	2 1	2 2	2 3	2 4	2 5	2 6	2 7	2 8	2 9	3 0	3 1	3 2	3 3	
1	1	3	3	2	2	4	3	4	3	2	3	2	3	3	3	2	87
2	3	3	4	3	3	4	3	4	3	3	3	4	4	4	3	3	115
3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	4	3	3	100
4	4	4	4	3	3	4	3	3	3	4	3	4	4	3	3	4	120
5	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	102
6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	130
7	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	99
8	2	3	4	2	3	4	4	4	1	3	4	3	3	4	3	3	101
9	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	97
10	2	2	3	1	1	3	3	4	2	3	1	4	3	4	2	3	87
11	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	95
12	2	2	3	3	2	3	2	4	4	3	3	3	3	1	3	2	90
13	2	2	3	2	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	2	2	86
14	2	4	4	2	3	3	3	4	2	2	3	3	3	4	3	3	101
15	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	95
16	3	2	3	2	2	3	3	3	2	2	3	3	3	3	2	3	91
17	3	2	3	2	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	2	2	89
18	3	2	3	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	119
19	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	2	3	90
20	4	4	4	3	4	4	4	4	3	2	4	4	4	4	2	3	117
21	2	2	3	4	2	3	3	3	2	2	4	2	2	3	2	2	87
22	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	99

23	3	4	4	3	4	3	4	3	4	4	2	3	4	2	2	4	110
24	2	1	3	2	3	3	3	3	2	2	2	4	3	4	2	2	87
25	2	3	3	3	3	4	3	3	2	3	3	3	3	3	2	2	93
26	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	102
27	2	2	3	2	3	2	3	3	3	2	2	2	2	3	2	2	85
28	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	4	2	3	95
29	2	1	3	3	3	3	1	3	2	3	2	3	3	3	2	2	79
30	2	2	3	3	4	2	3	3	4	4	3	4	4	4	3	3	104
31	3	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	108
32	3	2	3	2	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	89
33	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	99
34	2	2	3	3	3	4	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	91
35	2	2	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	4	4	3	3	95
36	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	97
37	3	2	3	3	2	3	3	3	2	2	3	3	3	3	2	3	89
38	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	4	4	2	4	103
39	3	3	3	3	3	3	4	4	3	2	3	3	4	4	3	3	101
40	2	1	3	4	3	1	3	3	1	3	2	3	4	4	2	3	92
41	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	96
42	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	99
43	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	95
44	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	1	2	89
45	2	1	2	2	1	2	4	3	2	1	3	3	4	3	2	1	78
46	3	3	3	4	4	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	99
47	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	96
48	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	3	3	4	2	4	121
49	2	2	3	1	1	3	3	4	2	3	1	4	3	4	2	3	87
50	2	2	1	3	3	4	1	3	2	2	2	3	1	2	2	2	78
51	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	4	3	3	3	2	3	100
52	1	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	2	2	87
53	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	2	2	106
54	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	97
55	3	2	3	2	3	3	3	4	2	3	3	3	2	3	2	2	90
56	2	3	3	3	3	2	2	3	2	3	3	3	3	4	3	3	94
57	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	100
58	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	114
59	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	97
60	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	2	3	100

61	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	98
62	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	2	94
63	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	98
64	4	3	3	4	4	3	3	3	3	4	2	3	3	3	2	4	105
65	3	3	4	4	2	4	3	4	2	3	3	3	3	4	2	3	104
66	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	97
67	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	2	2	3	90
68	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	98
69	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	99
70	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	94
71	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	95
72	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	130
73	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	99
74	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	97
75	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	95
76	3	2	3	2	2	3	3	3	2	2	3	3	3	3	2	3	91
77	3	2	3	2	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	2	2	89
78	3	2	3	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	119
79	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	2	3	90
80	4	4	4	3	4	4	4	4	3	2	4	4	4	4	2	3	117
81	2	2	3	2	3	2	3	3	3	2	2	2	2	3	2	2	85
82	2	2	3	3	4	2	3	3	4	4	3	4	4	4	3	3	104
83	3	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	108
84	3	2	3	2	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	89
85	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	97
86	3	2	3	3	2	3	3	3	2	2	3	3	3	3	2	3	89
87	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	1	2	89
88	3	3	3	4	4	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	99
89	2	2	3	3	2	2	2	3	2	2	3	3	3	3	2	2	88
90	3	3	3	3	3	2	2	3	2	2	3	3	3	3	3	3	94
91	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	96
92	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	93
93	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	92
94	2	2	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	2	3	91
95	3	4	4	2	2	3	2	2	3	2	4	4	4	4	1	1	85
96	3	3	3	3	3	2	2	3	2	2	2	3	3	3	2	3	89
97	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	99
98	2	3	3	3	2	3	2	2	2	3	1	2	2	3	2	3	81

99	3	3	4	3	3	4	4	4	1	3	3	3	3	4	2	3	107
100	4	3	3	2	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	2	3	101
101	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	87
102	2	2	2	2	2	3	3	3	2	2	3	3	2	3	3	3	86
103	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	99
104	2	3	3	3	2	3	2	2	2	3	1	2	2	3	2	3	81
105	3	3	4	3	3	4	4	4	1	3	3	3	3	4	2	3	107
106	4	3	3	2	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	2	3	101
107	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	87
108	2	2	2	2	2	3	3	3	2	2	3	3	2	3	3	3	86
109	2	2	2	2	2	3	3	3	2	2	3	3	2	3	3	3	86
110	2	3	3	4	4	3	2	2	4	4	1	2	2	3	4	4	96
111	4	4	4	4	4	3	3	3	4	3	2	4	4	4	4	2	117
112	4	3	4	4	4	3	4	3	3	3	3	4	3	4	2	4	116
113	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	97
114	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	2	3	3	3	2	2	90
115	3	4	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	2	3	110
116	4	3	4	3	3	3	4	4	3	3	2	3	3	4	1	3	105
117	4	4	3	1	1	4	4	4	2	3	4	4	3	3	3	3	106
118	4	4	3	1	1	4	4	4	2	3	4	4	3	3	3	3	106
119	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	100
120	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	98

0																		
12	1	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	93	
12	2	4	4	3	4	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	2	4	111
12	3	4	2	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	2	3	104
12	4	2	2	3	3	3	2	2	3	2	3	2	3	3	3	2	2	83
12	5	3	3	3	4	4	2	4	4	4	4	1	4	4	4	2	4	107
12	6	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	2	4	4	4	2	4	122
12	7	2	2	3	3	2	2	2	3	2	2	3	3	3	3	2	2	88
12	8	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	92
12	9	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	99
13	0	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	87
13	1	3	3	3	3	3	2	2	3	2	2	3	3	3	3	3	3	94
13	2	2	2	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	2	3	90
13	3	3	3	3	3	2	3	2	2	2	3	1	2	2	3	2	3	81
13	4	3	2	2	2	2	3	3	3	2	1	3	3	2	3	3	3	86
13	5	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	96
13	6	3	4	4	2	2	3	2	2	3	2	4	4	4	4	1	1	85
13	7	3	3	4	3	3	4	4	4	1	3	3	3	3	4	2	3	107
13	8	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	92
13	9	3	3	3	3	3	2	2	3	2	2	2	3	3	3	2	3	89
14	0	4	3	3	2	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	2	3	99
14	1	2	3	4	2	3	4	4	4	1	3	4	3	3	4	3	3	101

1																	
14 2	3	2	3	2	2	3	3	3	2	2	3	3	3	3	2	3	91
14 3	2	1	3	2	3	3	3	3	2	2	2	4	3	4	2	2	87
14 4	3	2	3	2	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	89
14 5	2	1	3	4	3	1	3	3	1	3	2	3	4	4	2	3	92
14 6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	3	3	4	2	4	121
14 7	2	3	3	3	3	2	2	3	2	3	3	3	3	4	3	3	94
14 8	4	3	3	4	4	3	3	3	3	4	2	3	3	3	2	4	105
14 9	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	123
15 0	4	4	4	3	4	4	4	4	3	2	4	4	4	4	2	3	117
15 1	3	3	3	4	4	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	99
15 2	3	3	3	3	3	2	2	3	2	2	2	3	3	3	2	3	89
15 3	2	3	3	3	2	3	2	2	2	3	1	2	2	3	2	3	81
15 4	4	3	4	4	4	3	4	3	3	3	3	4	3	4	2	4	116
15 5	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	98
15 6	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	92
15 7	3	4	4	2	2	3	2	2	3	2	4	4	4	4	1	1	85

6. Tabulasi Sampel Kepemimpinan Etik

No.	Aitem																
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
1	3	3	2	4	2	1	2	2	1	2	2	2	2	1	2	3	2
2	4	3	3	4	3	3	4	2	3	4	3	3	3	3	3	3	2
3	4	3	3	4	2	4	4	2	1	3	2	3	3	2	4	3	3
4	3	3	4	4	3	4	4	2	3	4	4	4	3	3	3	4	4
5	4	2	3	4	3	2	3	1	2	3	3	3	3	3	3	4	4
6	4	2	4	4	3	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	3	4
7	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3
8	3	2	2	2	3	3	4	1	1	3	3	3	3	2	3	3	3
9	3	2	3	3	3	3	3	1	3	3	3	2	3	3	3	3	3
10	4	3	3	2	3	3	3	1	2	2	3	3	3	3	4	3	1
11	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3
12	3	4	4	4	3	4	4	2	2	2	3	3	4	3	4	4	3
13	4	3	3	3	2	3	4	2	2	3	4	2	2	3	3	3	4
14	4	2	3	3	4	4	4	1	2	3	4	3	3	3	3	4	2
15	4	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2
16	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	2	2	3	3	2
17	3	3	2	3	2	3	3	2	2	2	3	3	2	2	3	3	2
18	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4
19	4	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	4	3	3
20	3	4	3	4	3	4	3	1	1	4	4	3	3	2	4	4	4
21	4	1	3	3	3	2	3	1	4	3	3	2	2	3	3	3	2
22	3	3	3	4	3	4	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	2
23	4	2	2	4	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	4	4	3
24	3	1	2	2	2	2	3	1	2	2	2	3	3	2	3	3	3
25	2	2	2	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	2	2	3
26	4	3	3	3	4	2	4	3	2	3	3	4	4	3	4	3	4
27	3	1	3	4	2	3	3	1	2	3	3	3	1	3	2	3	2
28	3	2	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	2	3	3	3	2
29	3	1	3	3	2	3	3	1	2	3	1	2	3	3	3	1	1
30	4	4	3	3	3	4	4	3	1	4	4	4	4	4	2	4	4
31	3	3	3	4	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	4	3	3
32	4	3	2	3	2	3	3	3	2	3	3	2	2	2	2	3	3
33	4	3	3	3	3	4	4	3	3	3	4	3	3	3	4	3	2

34	3	2	3	3	3	3	2	2	2	3	2	3	3	3	2	3	3
35	3	2	3	4	3	3	3	2	4	2	3	2	3	3	4	3	2
36	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3
37	3	2	3	3	2	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3
38	4	2	3	4	2	3	4	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2
39	4	4	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	4	3	4	3	2
40	3	2	3	2	3	3	3	2	1	2	3	3	2	2	3	3	3
41	4	3	3	3	3	3	4	2	3	3	3	3	3	3	4	3	3
42	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3
43	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3
44	4	3	3	2	3	4	3	2	1	2	3	3	2	3	2	3	3
45	4	2	4	4	1	3	3	1	1	2	3	3	2	1	3	3	2
46	4	3	2	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3
47	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3
48	4	3	4	4	3	4	3	3	3	4	3	4	3	4	4	3	4
49	4	3	3	2	3	3	3	1	2	2	3	3	3	3	4	3	1
50	2	2	2	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	2	1	2
51	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	4	3
52	2	2	2	2	2	3	3	1	2	2	2	3	2	2	3	2	2
53	3	3	3	4	3	3	3	4	2	3	3	3	4	3	3	4	2
54	4	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	4	3	3	3	2
55	4	3	3	2	2	3	3	2	2	2	2	3	3	3	3	2	2
56	3	2	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3
57	4	2	3	4	3	2	3	2	2	2	4	3	3	3	4	4	2
58	4	4	2	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3
59	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	4	3	3
60	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3
61	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3
62	3	3	2	3	3	3	3	2	2	3	3	3	2	3	3	3	3
63	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3
64	4	3	4	4	2	3	4	2	2	3	4	3	4	4	4	3	3
65	3	3	2	3	3	3	4	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3
66	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
67	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3
68	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3
69	3	3	3	3	3	3	3	2	4	3	3	3	3	3	3	3	3
70	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	4	3	3
71	3	2	2	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	4	3	3

72	4	2	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4
73	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3
74	3	2	3	3	3	3	3	1	3	3	3	2	3	3	3	3	3
75	4	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2
76	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	2	2	3	3	2
77	3	3	2	3	2	3	3	2	2	2	3	3	2	2	3	3	2
78	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4
79	4	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	4	3	3
80	3	4	3	4	3	4	3	1	1	4	4	3	3	2	4	4	4
81	3	1	3	4	2	3	3	1	2	3	3	3	1	3	2	3	2
82	4	4	3	3	3	4	4	3	1	4	4	4	4	4	4	2	4
83	3	3	3	4	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	4	3
84	4	3	2	3	2	3	3	3	2	3	3	2	2	2	2	2	3
85	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3
86	3	2	3	3	2	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3
87	4	3	3	2	3	4	3	2	1	2	3	3	2	3	2	3	3
88	4	3	2	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3
89	2	2	2	3	2	4	4	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3
90	3	2	3	2	3	3	4	2	2	2	2	3	3	3	4	3	3
91	4	2	2	3	3	3	3	2	2	3	3	3	2	3	3	3	3
92	4	2	3	4	3	3	3	2	2	4	3	3	3	3	3	3	3
93	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
94	3	3	2	3	3	3	3	2	2	3	3	3	2	1	2	3	3
95	3	3	2	3	1	4	3	2	2	3	2	3	3	2	2	4	2
96	2	2	2	3	3	3	4	2	1	1	2	3	2	3	3	4	3
97	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3
98	3	4	2	3	2	4	3	2	2	3	2	2	2	3	3	3	3
99	4	2	1	4	4	4	3	1	1	2	4	4	4	4	4	4	4
100	4	2	1	4	3	4	3	1	1	4	4	4	1	2	2	3	3
101	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3
102	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	3	3	2	3	2	2	3
103	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3
104	3	4	2	3	2	4	3	2	2	3	2	2	2	3	3	3	3
105	4	2	1	4	4	4	3	1	1	2	4	4	4	4	4	4	4
106	4	2	1	4	3	4	3	1	1	4	4	4	1	2	2	3	3
107	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3
108	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	3	3	2	3	2	2	3
109	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	3	3	2	3	2	2	3

110	3	2	2	2	1	4	3	2	3	3	3	4	2	3	2	3	4
111	3	2	1	4	4	4	4	3	3	4	4	1	3	3	4	3	3
112	4	4	3	4	4	2	3	2	3	4	3	3	4	3	4	3	3
113	3	3	2	3	3	3	4	2	3	2	3	3	3	3	4	4	3
114	3	3	2	3	3	3	4	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3
115	3	4	2	3	2	3	4	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3
116	4	4	1	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
117	4	4	3	3	3	4	3	2	1	3	4	3	3	2	3	3	2
118	4	4	3	3	3	4	3	2	1	3	4	3	3	2	3	3	2
119	4	4	3	4	4	4	3	3	1	4	3	4	4	3	3	3	3
120	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	4	3	3
121	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	2	3	3	2	2	3
122	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	4
123	4	4	1	4	3	3	4	2	3	4	2	3	3	3	3	3	1
124	3	3	3	2	2	3	3	1	1	2	2	3	1	1	3	3	2
125	3	3	3	4	4	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	2
126	4	2	4	3	4	3	3	2	2	3	3	3	4	4	3	2	4
127	2	2	2	3	2	4	3	2	3	2	3	2	3	3	3	3	3
128	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
129	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3
130	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3
131	3	2	3	2	3	3	4	2	2	2	2	3	3	3	4	3	3
132	3	3	2	3	3	3	3	1	2	3	3	3	2	1	2	3	3
133	3	4	2	3	2	4	3	2	2	3	2	2	2	3	3	3	3
134	2	3	3	2	2	2	2	2	1	2	3	3	2	3	2	2	3
135	4	2	2	3	3	3	3	2	2	3	3	3	2	3	3	3	3
136	3	3	2	3	1	4	3	2	2	3	2	3	3	2	2	4	2
137	4	1	1	4	4	4	3	1	1	2	4	4	3	4	4	3	4
138	4	2	3	4	3	3	3	2	2	4	3	3	3	3	2	3	3
139	3	2	2	3	3	3	4	2	1	1	2	3	2	3	3	4	3
140	4	2	1	4	3	4	3	1	1	4	4	4	1	2	2	3	3
141	3	2	2	2	3	3	4	1	1	3	3	3	3	2	3	3	3
142	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	2	2	3	3	2
143	3	1	2	2	2	2	3	1	2	2	2	3	3	2	3	3	3
144	4	3	2	3	2	3	3	3	2	3	3	2	2	2	2	3	3
145	3	2	3	2	3	3	3	2	1	2	3	3	2	2	3	3	3
146	4	3	4	4	3	4	3	3	3	4	3	4	3	4	4	3	4
147	3	2	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3

148	4	3	4	4	2	3	4	2	2	3	4	3	4	4	4	3	3
149	4	3	4	4	3	4	4	2	2	4	3	4	4	4	4	3	4
150	3	4	3	4	3	4	3	1	1	4	4	3	3	2	4	4	4
151	4	3	2	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3
152	2	2	2	3	3	3	4	2	1	1	2	3	2	3	3	4	3
153	3	4	2	3	2	4	3	2	2	3	2	2	2	3	3	3	3
154	4	4	3	4	4	2	3	2	3	4	3	3	4	3	4	3	3
155	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	4	3	3
156	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
157	3	3	2	3	1	4	3	2	2	3	2	3	3	2	2	4	2

No.	Aitem															Total Skor
	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	
1	2	3	2	2	3	2	1	2	1	1	1	4	2	2	2	66
2	3	3	3	3	2	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	98
3	3	3	4	3	3	2	2	3	2	4	3	4	3	3	3	95
4	3	3	4	2	4	3	3	4	1	4	4	4	3	4	3	108
5	3	2	3	4	3	3	2	4	3	4	4	3	3	3	3	97
6	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	118
7	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	97
8	2	2	3	3	3	1	2	2	3	4	3	2	4	3	1	82
9	2	3	3	3	2	2	3	3	3	3	2	3	3	2	3	87
10	3	1	3	3	2	2	2	2	3	3	2	3	3	3	3	84
11	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	93
12	3	3	4	3	3	2	4	4	2	3	3	2	3	4	4	103
13	3	2	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	4	4	94
14	2	2	4	4	3	4	2	3	4	3	3	4	4	3	3	100
15	3	2	3	3	3	3	2	3	2	3	2	3	3	3	3	90
16	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	89
17	3	2	3	3	3	3	2	3	2	3	3	2	3	2	2	82
18	4	4	3	4	4	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	116
19	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	98
20	3	4	4	4	4	2	2	4	1	4	4	2	3	4	3	102
21	2	3	3	2	2	2	2	2	2	3	3	1	2	2	2	78
22	3	3	3	4	3	3	3	3	2	3	4	3	3	3	3	96
23	3	3	4	4	4	3	3	4	4	3	4	3	4	3	3	107
24	2	2	3	2	2	2	2	2	1	2	2	3	1	1	1	67

25	2	3	4	2	2	2	2	3	2	3	2	3	3	3	2	82
26	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	4	4	105
27	1	3	2	2	2	2	3	2	1	3	3	1	3	2	1	73
28	3	3	3	3	2	2	2	3	2	3	3	2	3	3	3	86
29	2	1	2	1	1	1	1	2	1	3	1	3	1	2	2	62
30	2	3	3	4	2	3	2	4	3	3	4	4	3	2	3	104
31	3	3	4	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	96
32	3	3	3	3	2	2	2	2	2	3	2	3	2	2	2	81
33	3	3	4	4	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	101
34	3	3	3	2	2	3	2	3	3	3	2	4	2	3	2	85
35	3	3	4	3	3	2	3	3	2	3	2	3	3	3	3	92
36	3	3	2	3	2	2	3	2	2	3	3	3	3	3	3	89
37	2	3	3	2	2	3	3	2	2	3	2	3	2	3	3	85
38	2	2	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	2	2	89
39	3	3	4	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	96
40	3	3	3	3	3	1	2	3	1	3	2	3	3	3	2	81
41	2	3	4	4	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	97
42	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	94
43	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	92
44	3	2	3	3	2	3	2	3	1	3	3	3	3	3	1	84
45	1	4	3	2	1	2	3	2	1	2	3	1	1	2	1	71
46	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	97
47	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	95
48	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	119
49	3	1	3	3	2	2	2	2	3	3	2	3	3	3	3	84
50	2	2	3	3	2	2	1	3	2	3	3	3	2	2	2	77
51	3	3	4	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	4	101
52	2	2	2	3	2	2	2	3	1	3	2	3	2	3	2	71
53	3	2	3	2	3	2	3	3	2	3	2	4	3	4	4	96
54	3	2	3	3	3	2	2	3	2	3	3	3	3	3	3	91
55	3	2	3	3	2	1	2	4	1	3	3	3	2	3	2	81
56	3	2	3	3	2	2	3	2	3	3	2	3	3	3	3	87
57	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	3	2	3	2	90
58	4	2	4	3	3	3	3	4	3	4	4	3	4	3	3	106
59	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	97
60	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	103
61	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	99
62	3	2	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	2	3	88

63	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	92
64	2	3	1	3	3	2	4	3	3	3	3	4	3	4	4	101
65	4	2	4	4	3	2	2	3	2	3	3	3	4	3	3	95
66	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	95
67	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	96
68	4	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	4	3	3	3	100
69	3	4	3	3	3	2	4	2	3	3	3	3	3	3	3	96
70	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	94
71	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	93
72	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	120
73	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	97
74	2	3	3	3	2	2	3	3	3	3	2	3	3	2	3	87
75	3	2	3	3	3	3	2	3	2	3	2	3	3	3	3	90
76	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	89
77	3	2	3	3	3	3	2	3	2	3	3	2	3	2	2	82
78	4	4	3	4	4	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	116
79	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	98
80	3	4	4	4	4	2	2	4	1	4	4	2	3	4	3	102
81	1	3	2	2	2	2	3	2	1	3	3	1	3	2	1	73
82	2	3	3	4	2	3	2	4	3	3	4	4	3	2	3	104
83	3	3	4	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	96
84	3	3	3	3	2	2	2	2	2	3	2	3	2	2	2	81
85	3	3	2	3	2	2	3	2	2	3	3	3	3	3	3	89
86	2	3	3	2	2	3	3	2	2	3	2	3	2	3	3	85
87	3	2	3	3	2	3	2	3	1	3	3	3	3	3	1	84
88	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	97
89	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	89
90	3	2	3	2	3	2	1	3	2	3	3	4	3	3	2	86
91	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	90
92	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	94
93	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	92
94	3	2	3	3	3	2	2	3	2	3	3	2	3	2	2	82
95	3	3	3	4	3	1	2	3	1	2	1	4	2	1	2	79
96	2	3	3	2	3	3	3	3	2	3	4	4	2	3	2	85
97	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	93
98	3	2	2	2	3	3	2	3	1	2	2	2	4	3	3	83
99	3	1	4	2	2	1	2	3	2	3	3	4	4	3	3	94
100	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	4	2	3	3	3	89

101	2	2	2	3	3	3	2	2	3	2	2	2	3	2	2	83
102	3	3	3	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	75
103	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	93
104	3	2	2	2	3	3	2	3	1	2	2	2	4	3	3	83
105	3	1	4	2	2	1	2	3	2	3	3	4	4	3	3	94
106	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	4	2	3	3	3	89
107	2	2	2	3	3	3	2	2	3	2	2	2	3	2	2	83
108	3	3	3	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	75
109	3	3	3	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	75
110	3	2	2	1	2	4	4	2	3	3	3	1	4	3	4	87
111	4	4	4	4	3	3	3	4	3	4	3	4	3	3	3	105
112	3	1	3	4	3	3	3	3	3	3	2	3	3	4	4	101
113	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	95
114	3	2	3	3	3	2	2	2	2	3	3	2	3	3	3	88
115	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	91
116	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	95
117	3	3	3	3	4	3	3	2	2	1	4	3	4	1	2	91
118	3	3	3	3	4	3	3	2	2	1	4	3	4	1	2	91
119	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	102
120	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	95
121	3	3	2	3	3	2	3	2	3	3	2	2	3	2	2	88
122	3	4	4	4	4	4	3	3	4	3	1	3	3	3	3	106
123	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	4	4	3	3	95
124	2	3	3	2	2	2	2	3	2	3	3	2	3	2	2	74
125	2	2	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	95
126	4	2	3	3	3	3	3	2	4	3	4	4	3	4	4	102
127	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	87
128	2	3	3	2	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	90
129	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	93
130	2	2	2	3	3	3	2	2	3	2	2	2	3	2	2	83
131	3	2	3	2	3	2	2	3	2	3	3	4	3	3	2	87
132	3	2	3	3	3	2	2	3	1	3	3	2	3	2	2	80
133	3	2	2	2	3	3	2	3	1	2	2	2	4	3	3	83
134	3	3	3	2	2	3	2	2	1	2	2	2	2	2	2	72
135	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	90
136	3	3	3	4	3	1	2	3	1	2	1	4	2	1	2	79
137	3	1	4	2	2	2	2	3	2	3	3	4	4	3	3	92
138	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	93

139	2	3	3	2	3	3	3	3	2	1	4	4	2	3	2	84
140	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	4	2	3	3	3	89
141	2	2	3	3	3	1	2	2	3	4	3	2	4	3	1	82
142	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	89
143	2	2	3	2	2	2	2	2	1	2	2	3	1	1	1	67
144	3	3	3	3	2	2	2	2	2	3	2	3	2	2	2	81
145	3	3	3	3	3	1	2	3	1	3	2	3	3	3	2	81
146	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	119
147	3	2	3	3	2	2	3	2	3	3	2	3	3	3	3	87
148	2	3	1	3	3	2	4	3	3	3	3	4	3	4	4	101
149	4	4	2	4	4	4	2	4	4	3	4	4	4	2	4	113
150	3	4	4	4	4	2	2	4	1	4	4	2	3	4	3	102
151	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	97
152	2	3	3	2	3	3	3	3	2	3	4	4	2	3	2	85
153	3	2	2	2	3	3	2	3	1	2	2	2	4	3	3	83
154	3	1	3	4	3	3	3	3	3	3	2	3	3	4	4	101
155	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	95
156	2	3	3	2	2	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	90
157	3	3	3	4	3	1	2	3	1	2	1	4	2	1	2	79

7. Tabulasi Sampel Budaya Kolektif Vertikal

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	TOTAL SKOR
1	2	4	1	3	1	3	4	3	3	24
2	1	2	1	2	1	3	3	2	4	19
3	2	4	1	4	1	3	4	2	4	25
4	1	2	1	3	3	4	3	4	4	25
5	2	3	2	3	2	4	3	4	4	27
6	1	2	1	4	1	3	4	4	4	24
7	2	2	2	4	2	4	3	2	3	24
8	2	4	3	4	3	3	3	3	3	28
9	2	2	1	4	2	4	4	3	3	25
10	1	2	1	4	1	3	4	2	3	21
11	2	2	1	3	3	3	3	3	3	23
12	2	2	2	3	2	3	4	3	4	25
13	1	3	1	4	1	3	4	3	4	24
14	2	2	1	3	1	3	4	4	4	24
15	2	2	1	4	1	4	3	3	4	24
16	2	3	2	3	2	3	3	3	3	24
17	2	3	1	3	2	3	3	3	3	23
18	2	2	2	4	1	3	4	4	4	26
19	1	1	1	3	1	3	4	4	4	22
20	1	3	3	4	2	4	4	4	4	29
21	2	2	3	4	2	2	4	4	3	26
22	2	3	2	3	2	3	3	3	3	24
23	2	2	2	4	3	3	3	3	4	26
24	1	3	2	3	2	3	3	3	4	24
25	3	3	1	3	2	2	3	2	3	22
26	1	3	2	3	2	4	3	3	3	24
27	2	3	1	4	2	3	2	3	4	24
28	2	3	1	3	2	3	3	3	4	24
29	2	1	1	4	2	3	3	3	4	23
30	2	4	1	4	2	4	4	3	4	28
31	2	4	2	4	2	3	3	4	4	28
32	3	4	1	4	3	4	4	4	4	31
33	2	2	1	4	2	3	4	3	4	25
34	3	3	1	3	3	3	2	3	4	25

35	2	2	1	4	2	3	3	3	4	24
36	2	2	2	4	3	3	3	3	3	25
37	2	3	2	3	2	3	3	3	3	24
38	2	3	1	3	2	4	4	3	4	26
39	2	2	1	4	1	4	3	3	4	24
40	2	3	1	4	3	3	4	3	3	26
41	1	2	1	4	2	3	4	3	4	24
42	2	3	2	3	2	3	3	3	3	24
43	2	2	1	3	2	3	3	2	3	21
44	1	2	1	4	1	4	3	3	4	23
45	2	2	1	4	2	3	4	3	4	25
46	1	2	1	3	2	4	4	3	4	24
47	2	3	1	3	2	3	3	3	3	23
48	1	2	1	4	1	4	4	3	4	24
49	1	2	1	4	1	3	4	2	3	21
50	3	3	2	1	3	3	3	3	4	25
51	2	3	2	3	2	3	3	3	3	24
52	3	4	1	3	4	3	3	3	4	28
53	1	3	1	3	1	3	3	3	4	22
54	2	3	2	3	2	3	3	3	3	24
55	3	3	2	3	3	3	3	3	3	26
56	1	3	2	3	3	3	3	2	3	23
57	1	3	1	4	3	4	3	3	4	26
58	1	2	2	3	1	4	3	3	4	23
59	2	2	2	3	2	3	3	3	3	23
60	2	2	2	3	2	3	3	3	3	23
61	2	3	2	3	2	3	3	3	3	24
62	3	3	2	2	2	4	4	3	3	26
63	2	3	2	3	2	3	3	3	3	24
64	2	3	2	3	2	3	3	3	3	24
65	2	3	2	3	1	4	4	2	3	24
66	2	2	2	3	2	3	3	3	3	23
67	2	2	2	3	2	3	3	3	3	23
68	2	2	2	3	1	4	3	3	3	23
69	2	2	2	3	2	3	3	2	4	23
70	3	3	2	3	2	3	3	3	3	25
71	2	3	2	3	2	3	3	3	3	24
72	1	2	1	4	1	3	4	4	4	24

73	2	2	2	4	2	4	3	2	3	24
74	2	2	1	4	2	4	4	3	3	25
75	2	2	1	4	1	4	3	3	4	24
76	2	3	2	3	2	3	3	3	3	24
77	2	3	1	3	2	3	3	3	3	23
78	2	2	2	4	1	3	4	4	4	26
79	1	1	1	3	1	3	4	4	4	22
80	1	3	3	4	2	4	4	4	4	29
81	2	3	1	4	2	3	2	3	4	24
82	2	4	1	4	2	4	4	3	4	28
83	2	4	2	4	2	3	3	4	4	28
84	3	4	1	4	3	4	4	4	4	31
85	2	2	2	4	3	3	3	3	3	25
86	2	3	2	3	2	3	3	3	3	24
87	1	2	1	4	1	4	3	3	4	23
88	1	2	1	3	2	4	4	3	4	24
89	3	3	2	3	3	4	3	3	4	28
90	3	2	1	3	3	4	3	3	3	25
91	3	2	2	3	2	3	3	3	3	24
92	3	3	2	3	3	3	3	2	3	25
93	3	3	3	3	2	3	3	3	3	26
94	3	2	2	3	3	3	3	3	3	25
95	3	2	2	3	3	2	2	2	2	21
96	4	2	2	4	2	3	4	3	4	28
97	3	3	2	4	3	3	3	3	3	27
98	3	3	3	3	3	2	3	3	2	25
99	4	3	1	4	2	4	4	4	4	30
100	4	1	1	4	4	4	4	2	4	28
101	3	2	2	3	3	3	3	3	4	26
102	3	3	2	3	2	3	3	3	3	25
103	3	3	2	4	3	3	3	3	3	27
104	3	3	3	3	3	2	3	3	2	25
105	4	3	1	4	2	4	4	4	4	30
106	4	1	1	4	4	4	4	2	4	28
107	3	2	2	3	3	3	3	3	4	26
108	3	3	2	3	2	3	3	3	3	25
109	3	3	2	3	2	3	3	3	3	25
110	1	3	3	1	3	2	2	1	2	18

111	3	2	2	4	3	3	3	3	4	27
112	3	2	2	3	3	3	3	3	4	26
113	3	2	2	3	3	3	3	3	3	25
114	3	3	1	3	3	4	3	3	3	26
115	3	3	2	4	3	3	3	3	4	28
116	4	3	1	4	3	3	4	3	3	28
117	4	3	3	3	4	3	4	4	3	31
118	4	3	3	3	4	3	4	4	3	31
119	3	2	2	3	2	3	3	3	4	25
120	3	1	2	4	3	3	3	3	3	25
121	3	2	2	3	3	2	3	2	3	23
122	3	2	2	3	3	3	3	3	4	26
123	3	2	1	3	3	4	3	3	4	26
124	3	3	2	3	3	3	3	4	3	27
125	3	3	1	4	4	4	3	4	3	29
126	4	3	2	3	1	3	4	4	4	28
127	3	3	2	3	3	4	3	3	4	28
128	3	3	3	3	2	3	3	3	3	26
129	3	3	2	4	3	3	3	3	3	27
130	3	2	2	3	3	3	3	3	4	26
131	3	2	1	3	3	4	3	3	3	25
132	3	2	2	3	3	3	3	3	3	25
133	3	3	3	3	3	2	3	3	2	25
134	3	3	2	3	2	3	3	3	3	25
135	3	2	2	3	2	3	3	3	3	24
136	3	2	2	3	3	2	2	2	2	21
137	4	3	1	4	2	4	4	4	4	30
138	3	3	2	3	3	3	3	2	3	25
139	4	2	2	4	2	3	4	3	4	28
140	4	1	1	4	4	4	4	2	4	28
141	2	4	3	4	3	3	3	3	3	28
142	2	3	2	3	2	3	3	3	3	24
143	1	3	2	3	2	3	3	3	4	24
144	3	4	1	4	3	4	4	4	4	31
145	2	3	1	4	3	3	4	3	3	26
146	1	2	1	4	1	4	4	3	4	24
147	1	3	2	3	3	3	3	2	3	23
148	2	3	2	3	2	3	3	3	3	24

149	1	2	1	4	1	3	4	4	4	24
150	1	3	3	4	2	4	4	4	4	29
151	1	2	1	3	2	4	4	3	4	24
152	4	2	2	4	2	3	4	3	4	28
153	3	3	3	3	3	2	3	3	2	25
154	3	2	2	3	3	3	3	3	4	26
155	3	1	2	4	3	3	3	3	3	25
156	3	3	3	3	2	3	3	3	3	26
157	3	3	2	4	3	3	3	3	3	27

8. Tabulasi Sampe Budaya Kolektif Horizontal

	1	2	3	4	5	TOTAL SKOR
1	3	3	3	3	4	16
2	3	3	2	3	3	14
3	3	3	3	3	4	16
4	4	1	1	3	1	10
5	3	2	2	1	2	10
6	4	1	1	1	1	8
7	3	2	2	3	2	12
8	4	3	3	3	2	15
9	3	2	2	3	2	12
10	3	1	3	2	2	11
11	3	3	2	3	2	13
12	3	2	2	4	2	13
13	3	2	2	2	2	11
14	4	2	3	2	3	14
15	2	2	2	3	2	11
16	3	2	2	3	1	11
17	3	2	2	3	3	13
18	3	2	2	3	2	12
19	3	2	2	3	1	11
20	4	1	2	4	2	13
21	3	3	2	2	1	11
22	3	2	2	2	2	11
23	4	1	2	3	1	11
24	3	1	2	2	1	9
25	3	2	3	2	2	12
26	3	2	2	2	2	11
27	3	1	2	2	2	10
28	3	2	2	2	1	10
29	3	2	4	3	2	14
30	3	1	3	4	2	13
31	3	2	2	2	2	11
32	3	2	2	3	3	13
33	3	2	2	2	2	11
34	3	2	2	2	2	11

35	3	2	2	3	1	11
36	3	2	2	3	1	11
37	3	3	2	3	2	13
38	3	2	2	3	2	12
39	3	1	2	2	1	9
40	3	2	3	1	2	11
41	3	3	2	3	2	13
42	3	2	2	3	2	12
43	3	2	2	2	2	11
44	3	2	2	2	1	10
45	2	1	2	2	1	8
46	3	2	2	2	2	11
47	3	2	2	3	2	12
48	4	1	1	3	1	10
49	3	1	3	2	2	11
50	3	2	2	3	3	13
51	2	2	3	3	3	13
52	3	3	3	3	3	15
53	3	3	3	3	3	15
54	3	3	3	3	3	15
55	3	3	3	3	3	15
56	3	2	3	3	4	15
57	3	2	3	3	3	14
58	3	3	3	3	4	16
59	3	3	3	3	3	15
60	3	3	3	3	2	14
61	3	3	3	3	3	15
62	4	3	2	3	3	15
63	3	2	2	3	3	13
64	3	2	4	3	4	16
65	3	2	3	3	4	15
66	3	3	3	3	3	15
67	3	3	3	3	3	15
68	3	3	3	3	3	15
69	3	2	3	3	3	14
70	3	2	2	3	3	13
71	3	2	2	3	3	13
72	4	1	1	1	1	8

73	3	2	2	3	2	12
74	3	2	2	3	2	12
75	2	2	2	3	2	11
76	3	2	2	3	1	11
77	3	2	2	3	3	13
78	3	2	2	3	2	12
79	3	2	2	3	1	11
80	4	1	2	4	2	13
81	3	1	2	2	2	10
82	3	1	3	4	2	13
83	3	2	2	2	2	11
84	3	2	2	3	3	13
85	3	2	2	3	1	11
86	3	3	2	3	2	13
87	3	2	2	2	1	10
88	3	2	2	2	2	11
89	3	2	3	3	3	14
90	3	3	3	3	3	15
91	3	2	3	3	3	14
92	3	2	2	2	3	12
93	3	3	3	3	3	15
94	3	3	3	2	3	14
95	3	2	2	1	2	10
96	3	2	3	4	4	16
97	4	2	3	3	3	15
98	2	3	2	3	2	12
99	4	2	1	3	4	14
100	4	3	3	2	4	16
101	3	3	2	3	3	14
102	3	3	3	3	3	15
103	4	2	3	3	3	15
104	2	3	2	3	2	12
105	4	2	1	3	4	14
106	4	3	3	2	4	16
107	3	3	2	3	3	14
108	3	3	3	3	3	15
109	3	3	3	3	3	15
110	1	4	4	1	1	11

111	3	1	3	3	4	14
112	3	4	3	3	4	17
113	3	2	4	3	4	16
114	3	2	3	3	3	14
115	3	3	3	3	3	15
116	3	3	4	3	4	17
117	4	3	3	3	4	17
118	4	3	3	3	4	17
119	3	3	3	3	3	15
120	3	3	3	3	3	15
121	2	3	3	3	3	14
122	3	2	3	3	3	14
123	3	1	3	4	4	15
124	4	2	3	3	3	15
125	4	1	1	4	3	13
126	3	2	4	4	4	17
127	3	2	3	2	3	13
128	3	3	3	3	3	15
129	4	2	3	3	3	15
130	3	3	2	3	3	14
131	3	3	3	3	3	15
132	3	2	3	2	3	13
133	2	3	2	3	2	12
134	3	3	3	3	3	15
135	3	2	3	3	3	14
136	3	2	2	1	2	10
137	4	2	1	3	4	14
138	3	2	2	2	2	11
139	3	2	3	4	4	16
140	4	3	3	2	4	16
141	4	3	3	3	2	15
142	3	2	2	3	1	11
143	3	1	2	2	1	9
144	3	2	2	3	3	13
145	3	2	3	1	2	11
146	4	1	1	3	1	10
147	3	2	3	3	4	15
148	3	2	4	3	4	16

149	4	1	1	1	1	8
150	4	1	2	4	2	13
151	3	2	2	2	2	11
152	3	2	3	4	4	16
153	2	3	2	3	2	12
154	3	4	3	3	4	17
155	3	3	3	3	3	15
156	3	3	3	3	3	15
157	3	2	2	1	2	10

9. Hasil Deskriptif Statistik

Descriptives			
		Statistic	Std. Error
KE	Mean	91.00	.852
	95% Confidence Interval for Lower Bound	89.32	
	Mean Upper Bound	92.68	
	5% Trimmed Mean	90.84	
	Median	91.00	
	Variance	113.885	
	Std. Deviation	10.672	
	Minimum	62	
	Maximum	120	
	Range	58	
	Interquartile Range	13	
	Skewness	.158	.194
	Kurtosis	.578	
LFVC	Mean	97.20	.845
	95% Confidence Interval for Lower Bound	95.53	
	Mean Upper Bound	98.87	
	5% Trimmed Mean	96.69	
	Median	96.00	
	Variance	112.031	
	Std. Deviation	10.584	
	Minimum	78	
	Maximum	130	
	Range	52	
	Interquartile Range	12	
	Skewness	.855	.194

	Kurtosis	.571	.385
BKV	Mean	25.19	.185
	95% Confidence Interval for Lower Bound	24.83	
	Mean Upper Bound	25.56	
	5% Trimmed Mean	25.15	
	Median	25.00	
	Variance	5.348	
	Std. Deviation	2.313	
	Minimum	18	
	Maximum	31	
	Range	13	
	Interquartile Range	2	
	Skewness	.331	.194
	Kurtosis	.649	.385
BKH	Mean	13.03	.174
	95% Confidence Interval for Lower Bound	12.69	
	Mean Upper Bound	13.38	
	5% Trimmed Mean	13.07	
	Median	13.00	
	Variance	4.762	
	Std. Deviation	2.182	
	Minimum	8	
	Maximum	17	
	Range	9	
	Interquartile Range	4	
	Skewness	-.214	.194
	Kurtosis	-.763	.385

10. Hasil Uji Regresi Sederhana

Variables Entered/Removed^b

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	KE ^a		Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: LFVC

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.830 ^a	.689	.687	5.91933

a. Predictors: (Constant), KE

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	12045.910	1	12045.910	343.791	.000 ^a
	Residual	5430.969	155	35.039		
	Total	17476.879	156			

a. Predictors: (Constant), KE

b. Dependent Variable: LFVC

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	22.266	4.069		5.472	.000
	KE	.823	.044	.830	18.542	.000

a. Dependent Variable: LFVC

11. Hasil Uji Hipotesis menggunakan MRA

Variables Entered/Removed^b

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	ke*horizontal, horizontal, KE ^a		. Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: LFVC

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.854 ^a	.729	.724	5.56064

a. Predictors: (Constant), ke*horizontal, horizontal, KE

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	12746.014	3	4248.671	137.405	.000 ^a
	Residual	4730.865	153	30.921		
	Total	17476.879	156			

a. Predictors: (Constant), ke*horizontal, horizontal, KE

b. Dependent Variable: LFVC

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	20.710	4.874		4.249	.000
	KE	.581	.071	.586	8.246	.000
	horizontal	.084	.217	.017	.386	.700
	ke*horizontal	.010	.002	.312	4.341	.000

a. Dependent Variable: LFVC

Variables Entered/Removed^b

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	ke*vertikal, vertikal, KE ^a		. Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: LFVC

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.859 ^a	.738	.733	5.47328

a. Predictors: (Constant), ke*vertikal, vertikal, KE

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	12893.493	3	4297.831	143.468	.000 ^a
	Residual	4583.386	153	29.957		
	Total	17476.879	156			

a. Predictors: (Constant), ke*vertikal, vertikal, KE

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	12893.493	3	4297.831	143.468	.000 ^a
	Residual	4583.386	153	29.957		
	Total	17476.879	156			

b. Dependent Variable: LFVC

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	137.739	51.561		2.671	.008
	KE	-.703	.570	-.709	-1.233	.220
	vertikal	-4.655	2.066	-1.017	-2.253	.026
	ke*vertikal	.061	.023	1.954	2.686	.008

a. Dependent Variable: LFVC

Curriculum Vitae

A. Personal

Nama : Litani Kemala Widhi
 Nama Panggilan : Litani
 Jenis Kelamin : Perempuan
 Status : Belum menikah
 Tempat, tanggal lahir : Klaten, 16 Agustus 1994
 Agama : Islam
 Kebangsaan : Indonesia
 Golongan Darah : B
 Alamat : Jl. Stasiun RT 02/ 05 Ngawen, Blora – Jawa Tengah 58254
 Alamat sekarang : GK I / 30 RT 20/06 Demangan, Gondokusuman – Yogyakarta
 Email : litanikemala@gmail.com
 Twitter : @litha_w
 Facebook : Litani
 Website/ Blog : lreadandeat.blogspot.com
 Telp : +6282237024298
 Motto hidup : Life is about spreading our kindness



B. Pendidikan

Jenjang Pendidikan	Tahun Masuk	Tahun Lulus	Nama Sekolah / Perguruan Tinggi	Bidang Studi
SD / MI	2000	2006	SD 2 Ngawen	-
SMP / MTS	2006	2009	SMP 1 Ngawen	-
SMA / MA	2009	2012	SMA 1 Tunjungan	IPA
S1	2012	2019	UIN Sunan Kalijaga	Psikologi

C. Pengalaman Organisasi / Kerja

Nama Organisasi	Tahun Aktif	Keterangan
Majalah Sekolah SMA 1 Tunjungan	2010-2011	Jurnalis
Earth Hour	2013	Relawan
Ruang Baca Laboratorium Psikologi UIN Sunan Kalijaga	Februari 2015- Juli 2016	Asisten Laboratorium
Pusat Psikologi Terapan Metamorfosa	April 2016 – Oktober 2016	Staff Magang
Komunitas Pecandu Buku	Agustus 2015- sekarang	Anggota
Coin A Chance	Desember 2016 - sekarang	Relawan (Divisi Pendampingan)
Hoshizora Foundation	2017-2019	Relawan
Asian Games 2018	2018	Relawan (Divisi Venue)